



Республика Бурятия
Администрация
муниципального образования
«город Северобайкальск»
Управление образования

Буряад Улас
«Северобайкальск хото»
гэһэн нютагай засагай
байгууламжын захиргаан
Болбосоролой таһаг

П Р И К А З

«02» сентября 2022 г.

№ 59

Об организации работы Комиссии по формированию кадрового резерва руководителей образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «город Северобайкальск», на 2022-2023 учебный год

В соответствии с Положением о порядке формирования кадрового резерва руководителей образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «город Северобайкальск», утверждённом Приказом Управления образования от 10.07.2020 г. № 39, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить на 2022-2023 учебный год:

1.1. Состав комиссии по формированию кадрового резерва руководителей образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «город Северобайкальск» согласно приложению № 1 (далее - Комиссия).

1.2. План-график заседаний Комиссии согласно приложению № 2.

2. Организовать работу Комиссии в соответствии с планом - графиком заседаний Комиссии и Планом мероприятий по организации работы с кадровым резервом руководителей образовательных учреждений согласно приложениям № 2 и № 3.

3. Обеспечить в срок до 01 ноября 2022 года проведение работы по обновлению кадрового резерва руководителей образовательных учреждений.

4. Довести настоящий приказ до сведения руководителей образовательных учреждений.

5. Контроль за исполнением распоряжения оставляю за собой.

Начальник

Е.В. Киселева

Состав Комиссии

по формированию кадрового резерва руководителей образовательных учреждений, подведомственных Управления образования Администрации муниципального образования «город Северобайкальск»

- Председатель Комиссии - Киселева Елена Владимировна, начальник Управления образования
- Заместитель Председателя Комиссии - Михеева Лариса Александровна, заместитель начальника Управления образования
- Секретарь Комиссии - Миронова Альбина Спиридоновна, специалист по персоналу Управления образования
- Члены Комиссии:
1. Ларионова Вероника Николаевна, начальник отдела дошкольного и общего образования Управления образования;
 2. Цыбенова Саяна Николаевна, руководитель методической службы Управления образования;
 3. Лебедь Елена Николаевна, заведующий МАДОУ Центр развития ребёнка – детский сад «Теремок»;
 4. Понушкова Ирина Михайловна, директор МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 11»;
 5. Бадмацыренова Вероника Бимбаевна, директор МАОУ «Центр национальной культуры «Баяр»;
 6. Авдзевич Светлана Дмитриевна, Председатель Общественной палаты города Северобайкальск;
 7. Москвитина Анжелика Анатольевна, Председатель общественного Совета при Управлении образования
 7. Шуплецова Анна Петровна, Председатель Горкома Профсоюза

План-график заседаний

Комиссии по формированию кадрового резерва руководителей образовательных учреждений, подведомственных Управления образования Администрации муниципального образования «город Северобайкальск», на 2022-2023 учебный год

№ п/п	Дата заседания
1.	03 октября 2022 года
2.	01 ноября 2022 года

1. Место проведения заседаний: город Северобайкальск, проспект Ленинградский, дом 7, кабинет № 314.
2. Начало работы: по согласованию.

Приложение № 3
к Положению о порядке формирования
кадрового резерва руководителей
образовательных учреждений,
подведомственных Управлению образования
Администрации муниципального образования
«город Северобайкальск»

План мероприятий

по организации работы с кадровым резервом руководителей образовательных учреждений,
подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «город Северобайкальск»

№	Мероприятия	Документ	Ответственный	Сроки	Цели / Ожидаемые конечные результаты
1.	Организация работы комиссии по квалификационному отбору для зачисления в Кадровый резерв	приказ об организации работы Комиссии	Управление образования	сентябрь	утверждение состава комиссии и графика заседаний
2.	Проведение мониторинга актуальности состава Кадрового резерва	приказ о мониторинге актуальности состава Кадрового резерва	Управление образования	сентябрь	выявлены педагогические работники, желающие выстраивать вертикальную карьеру
3.	Формирование индивидуального пакета документов на кандидата	пакет документов на кандидата	отдел кадров УО	октябрь	сформирована база данных Кадрового резерва

4.	Формирование списка кандидатов для включения в Кадровый резерв и исключения из Кадрового резерва	протокол заседания Комиссии	Комиссия по квалификационному отбору	ноябрь	сформирован итоговый список резервистов по форме согласно Приложению № 3 к Положению о порядке формирования Кадрового резерва
5.	Согласование списка Кадрового резерва	приказ об утверждении решения Комиссии	Управление образования	ноябрь	утверждение списка Кадрового резерва
6.	Размещение информации о формировании Кадрового резерва на официальном сайте Управления образования	утвержденный список Кадрового резерва на текущий учебный год	отдел кадров УО	ноябрь	информирование общественности
7.	Профессиональное развитие резервистов через стажировку на базе образовательных учреждений	индивидуальный план стажировки новых резервистов	руководители ОУ	ноябрь	составлен и согласован индивидуальный план стажировки новых резервистов
8.	Анализ целесообразности дальнейшего нахождения резервистов в Кадровом резерве	заключение по образцу	руководители ОУ	сентябрь - октябрь	составление заключений о целесообразности дальнейшего нахождения в Кадровом резерве по итогам выполнения

				индивидуальных планов стажировки за предыдущий учебный год				вынесение заключений о возможности и целесообразности дальнейшего нахождения в Кадровом резерве на основе рекомендаций от руководителей ОУ
9.	Анализ заключений руководителей образовательных учреждений по реализации индивидуальных планов подготовки Кадрового резерва	протокол заседания Комиссии	экспертная комиссия	октябрь				развитие профессиональных компетенций по управленческой деятельности
10.	Профессиональное развитие и повышение квалификации Кадрового резерва на муниципальном уровне	список кандидатов, обучающихся по направлениям подготовки «Менеджмент», «Управление персоналом» или «Государственное и муниципальное управление»	инспекционно-методический кабинет Управления образования	в течение года				

11.	Участие Кадрового резерва в методических мероприятиях для руководящих кадров	план мероприятий	инспекционно-методический кабинет Управления образования	в течение года	профессиональное и личностное развитие кадрового резерва педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост
12.	Обеспечение методического сопровождения Кадрового резерва	индивидуальные консультации	инспекционно-методический кабинет Управления образования	в течение года	информированность Кадрового резерва, соблюдение принципа открытости
13.	Анализ выполнения показателей эффективности в части Кадрового резерва	аналитическая справка по итогам года	отдел кадров Управления образования	декабрь	обеспечение контроля эффективности Кадрового резерва