

Аналитический отчет

о составе Кадрового резерва на основе проведенного мониторинга актуальности состава резерва руководящих кадров для замещения должностей руководителей образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «город Северобайкальск»

В соответствии с Положением о порядке формировании кадрового резерва руководителей образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «город Северобайкальск» (далее - Управление образования), утвержденным приказом Управления образования от 10 июля 2020 года № 39 (далее - Положение о кадровом резерве), в целях постоянного пополнения кадров руководителей образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования (далее - Учреждения) и своевременного замещения вакансий по должности «Руководитель» ежегодно осуществляется обновление резерва руководящих кадров для замещения должностей руководителей Учреждений (далее – Кадровый резерв), с учетом изменения структуры и количества Учреждений, а также ротации кадров.

Кадровый резерв формируется на основе предложений руководителей Учреждений, письменных заявлений педагогических работников Учреждений по трем категориям должностей «Директор общеобразовательного учреждения», «Заведующий дошкольным образовательным учреждением», «Директор учреждения дополнительного образования». Кандидат может быть включен в кадровый резерв одновременно на замещение нескольких категорий должностей (директор, заведующий).

Количество претендентов, рассматриваемых для зачисления в Кадровый резерв, не ограничивается.

Квалификационный отбор в Кадровый резерв проводит комиссия по формированию кадрового резерва руководителей Учреждений (далее – Комиссия).

Положением о Кадровом резерве определены обязательные требования для зачисления в Кадровый резерв:

- возраст от 25 до 55 лет;
- высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» и стаж работы на педагогических должностях не менее 5 лет или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики и стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет;
- высокий личностно-профессиональный потенциал и мотивация к включению в кадровый резерв (по результатам оценки личностно-деловых качеств, мотивационного уровня в форме собеседования);
- отсутствие судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям;
- отсутствие заболеваний, препятствующих осуществлению педагогической деятельности.

Методом сбора и обработки информации о кандидатах в Кадровый резерв является Мониторинг актуальности состава Кадрового резерва (далее - Мониторинг).

Мониторинг включает в себя сведения об образовании резервистов, курсах повышения квалификации или профессиональной переподготовке за последние три года, стаж работы и возраст.

На основании приказа Управления образования от 17 октября 2022 года № 64 «О мониторинге актуальности состава резерва руководящих кадров для замещения должностей руководителей образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «город Северобайкальск», проведен Мониторинг актуальности состава Кадрового резерва по состоянию на 01 октября 2022 года.

На рассмотрение Комиссии в срок до 22 октября 2022 года резервистами представлены необходимые документы для включения в Кадровый резерв: личное заявление, анкета, копия

руководителей образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «город Северобайкальск», проведен Мониторинг актуальности состава Кадрового резерва по состоянию на 01 октября 2022 года.

На рассмотрение Комиссии в срок до 22 октября 2022 года резервистами представлены необходимые документы для включения в Кадровый резерв: личное заявление, анкета, копия паспорта, копии документов об образовании и о квалификации, о дополнительном профессиональном образовании, копия трудовой книжки, справка об отсутствии судимости, копия заключения по результатам периодического (предварительного) медицинского осмотра.

На основании протокола заседания Комиссии Приказом Управления образования от 01 ноября 2022 года № 67 утверждён новый состав Кадрового резерва.

Количественный состав - 22 человека.

Исключено из Кадрового резерва - 3 человека.

Включено в состав Кадрового резерва – 4 человека.

Количество исключенных из резерва	Причина исключения из состава резерва
2 чел.	назначение на должность руководителя образовательного учреждения
1 чел.	увольнение из учреждения

Показатели

эффективности принятых мер по формированию резерва руководящих кадров:

Показатель/ год	Общее число резервистов (ед.)	Количество Резервистов, прошедших дополнительную профессиональную переподготовку или обучающихся на момент включения в резерв по курсу «Управление образованием», в общей численности резерва (процент)	Количество Резервистов, не прошедших дополнительную профессиональную переподготовку или обучающихся на момент включения в резерв по курсу «Управление образованием», в общей численности резерва (процент)
на 01.10.2020 г.	13	9 чел.	4 чел.
на 01.10.2021 г.	20	11 чел.	9 чел.
на 01.10.2022 г.	22	14 чел.	8 чел.

Включение в Кадровый резерв является одним из оснований для направления резервиста на профессиональную переподготовку в области государственного и муниципального управления, управления персоналом или менеджмента в образовании, курсы повышения квалификации с целью осуществления его профессионального развития.

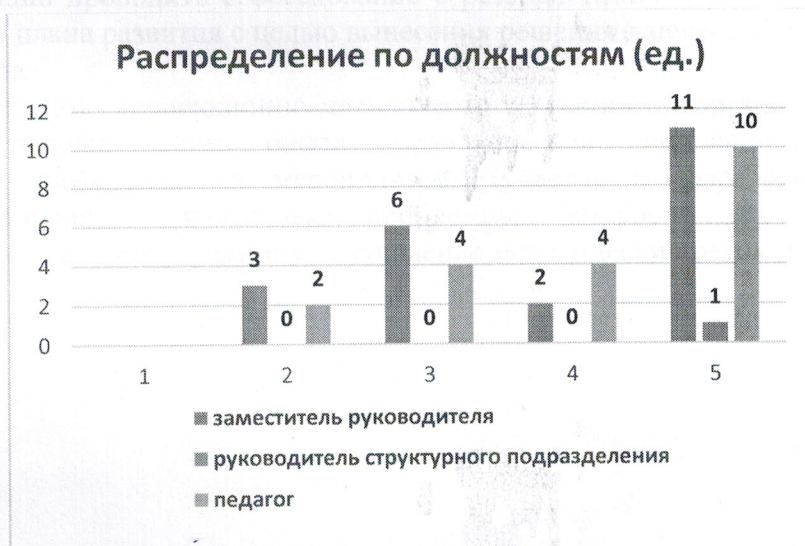
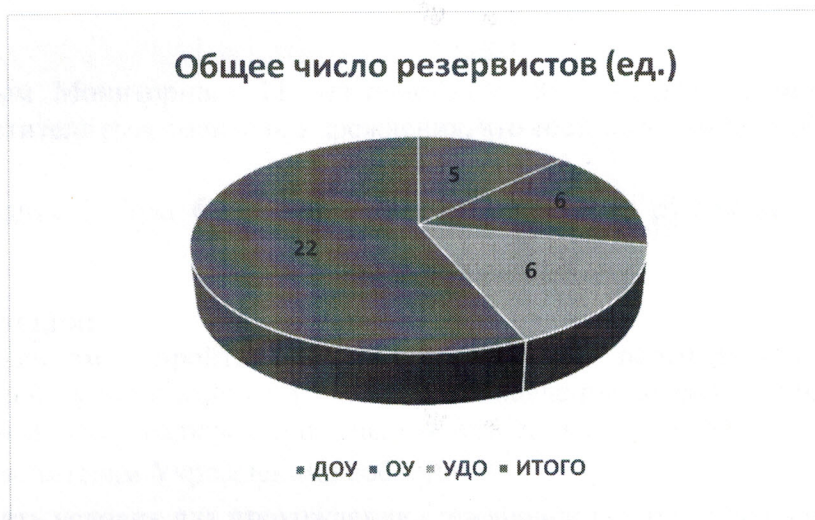
Профессиональное развитие резервиста на муниципальном уровне осуществляется через:

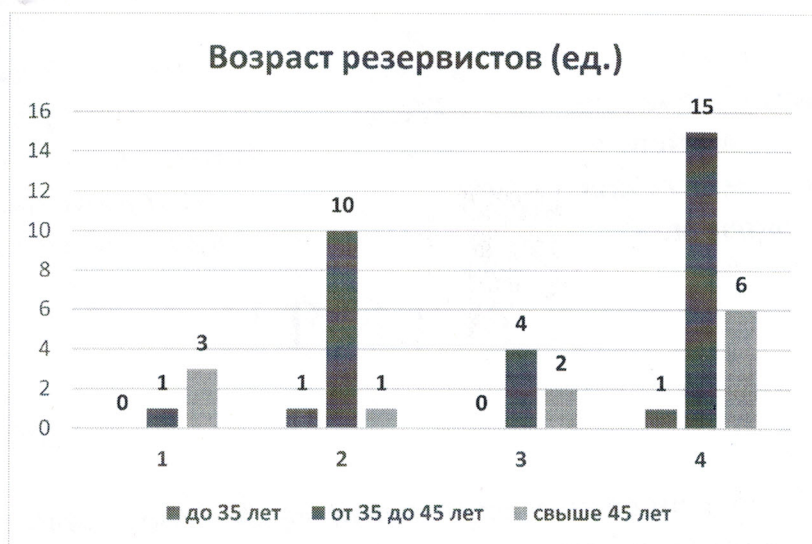
- возложение на резервиста исполнения обязанностей на период временного отсутствия руководителя Учреждения;
- участие в проектах Управления образования.

Работа с Кадровым резервом проводится в соответствии с Планом мероприятий, утверждённом Приказом Управления образования от 02.09.2022 г. № 59 (копия прилагается).

На 01 октября 2022 года был проведен анализ состава Кадрового резерва по занимаемым должностям резервистов на момент включения в Кадровый резерв и распределение по возрасту:

	Общее число резервистов (ед.)	Распределение по должностям			Возраст		
		Заместитель руководителя	Руководитель структурного подразделения	Педагог	до 35 лет	от 35 до 45 лет	свыше 45 лет
ДОУ	5	3	0	2	0	1	3
ОУ	6	6	0	4	1	7	1
УДО	6	2	0	4	0	4	2
ИТОГО:	22	11	1	10	1	15	6





По данным Мониторинга 11 резервистов в 2022 - 2023 учебном году занимает должность заместителя руководителя Учреждения, что составляет 50 % от общей численности резервистов.

За последние 3 года были назначены на должность руководителя Учреждения 8 резервистов.

Рекомендации:

1. Резервистам пройти профессиональную переподготовку в области государственного и муниципального управления, управления персоналом или менеджмента в образовании, повышение квалификации с целью осуществления профессионального развития.
2. Руководителям Учреждений необходимо:
 - создать условия для прохождения стажировки резервистов на базе учреждения с ведением индивидуального плана развития.
 - ежегодно проводить собеседование с резервистами по результатам выполнения индивидуального плана развития с целью вынесения решения о целесообразности включения в Кадровый резерв.
3. Работникам инспекционно-методического кабинета организовать работу по представлению положительного опыта управленческой деятельности резервистов в методических и управленческих мероприятиях (участие в разработке и проведении конкретных мероприятий, подготовке проблемных вопросов для рассмотрения на совещаниях, семинарах, конференциях, составление методических рекомендаций).