



Республика Бурятия  
Администрация  
муниципального образования  
«город Северобайкальск»  
Управление образования

Буряад Улас  
«Северобайкальск хото»  
гэһэн нютагай засагай  
байгууламжын захиргаан  
Болбосоролой таһаг

## П Р И К А З

« 13 » июля 2023 г.

№ 234

Об утверждении плана мероприятий по устранению недостатков по результатам мониторинга региональной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в МО «город Северобайкальск» на 2023-2024 учебный год

На основании приказа Министерства образования и науки Республики Бурятия от 03.07.2023г. №912 «Об утверждении результатов мониторинга региональной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников», п р и к а з ы в а ю;

1. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») по устранению недостатков по результатам мониторинга региональной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в МО «город Северобайкальск» на 2023-2024 учебный год (далее – План).
2. Руководителям общеобразовательных организаций обеспечить исполнение Плана в соответствии с указанными сроками.
3. Ответственность за исполнение данного приказа возложить на Цыбенову С.Н., руководителя методической службы Управления образования администрации МО «город Северобайкальск».
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о.начальника

Л.А.Михеева

### План мероприятий («дорожная карта»)

по устранению недостатков по результатам мониторинга региональной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в МО «город Северобайкальск» на 2023-2024 учебный год

№	Наименование мероприятия	Показатель	Срок исполнения	Координатор, исполнитель	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
<b>1. Плановое повышение профессионального мастерства педагогических работников</b>					
1.1	Число педагогов, прошедших диагностику профессиональных (предметных) дефицитов	Не менее 55%	В течение учебного года	Руководители ОУ	Повысить долю педагогических работников, прошедших диагностику профессиональных дефицитов
1.2	Обеспечить разработку индивидуальных образовательных маршрутов совершенствования профессионального мастерства педагогических работников, разработанных на основе диагностики профессиональных дефицитов на 2023-2024 учебный год	100%	Сентябрь 2023г.	Руководители ОУ	Разработка индивидуальных образовательных маршрутов в 2023-2024 учебном году 100% педагогических работников общеобразовательных учреждений
1.3	Участие в муниципальных конкурсах профессионального мастерства;	Не менее 1 участника от ОУ	По плану УО	УО, Руководители ОУ	Выявление талантливых педагогов, их поддержка и поощрение, повышение

	- Учитель года; - Самый классный классный; - Сердце отдам детям; Педагогический дуэт.					социального статуса и престижа педагогической профессии, распространение педагогического опыта
1.4	Участие педагогов в республиканских конкурсах профессионального мастерства;	Победители мун.этапа	По плану МОН РБ	УО, Руководители ОУ		Выявление талантливых педагогов, их поддержка и поощрение, повышение социального статуса и престижа педагогической профессии, распространение педагогического опыта
<b>2. Устранение дефицита педагогических кадров</b>						
2.1	Провести работу по заполнению вакансий педагогов в ууреждениях	-	01.09.2023г.	Руководители ОУ		100% заполнение вакансий
2.2	Продолжить работу по привлечению молодых специалистов	-	В течение учебного года	Руководители ОУ		Устранение дефицита педагогических кадров
2.3	Организация дополнительного профессионального образования педагогических работников	По мере необходимости	В течение учебного года	УО, ОО		Повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников
2.4	Снижение количества педагогов, имеющих нагрузку более 36 часов	-	В течение учебного года	УО, ОО		Устранение дефицита педагогических кадров
2.5	Обеспечение целевого обучения педагогических кадров	По мере необходимости	В течение учебного года	УО, ОО		Устранение дефицита педагогических кадров

2.6	Внедрение и реализация программ наставничества в общеобразовательных учреждениях	100%	В течение учебного года	УО, ОО	Обеспечить 100% участие педагогов в процессе реализации программы наставничества педагогических работников
2.7	Координация работы Школы молодых педагогов	-	В течение учебного года	Управление образовования, Миткеева О.П., куратор ШМП	Поддержка молодых педагогов. Организация эффективного информационного, методического, научного, психологического сопровождения молодых и начинающих педагогов
2.8	Количество молодых педагогов, охваченных мероприятиями в рамках проектов по поддержке молодых педагогов	Не менее 90% от общего числа молодых педагогов	В течение учебного года	Управление образования, Руководители ОУ	Повышение профессионального уровня педагогических работников
<b>3. Повышение квалификации педагогических работников в рамках реализации приоритетных федеральных программ. Обеспечить прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками и управленческими кадрами</b>					
3.1	Количество педагогов, повысивших квалификацию по вопросам формирования и оценки функциональной грамотности обучающихся	100% педагогов	В течение учебного года	Руководители ОУ	Повышение квалификации по вопросам формирования и оценки функциональной грамотности обучающихся
3.2	Количество педагогов, повысивших квалификацию по обучению лиц с ОВЗ	Не менее 30% педагогов	В течение учебного года	Руководители ОУ	Повышение квалификации по вопросам обучения лиц с ОВЗ

3.3	Количество педагогов, повысивших квалификацию по вопросам, связанным с внедрением цифровой образовательной среды	Не менее 30% педагогов	В течение учебного года	Руководители ОУ	Повышение квалификации по вопросам, связанным с внедрением цифровой образовательной среды
3.4	Количество педагогов, повысивших квалификацию по вопросам, связанным с проведением государственной итоговой аттестации по отдельным учебным предметам	Не менее 30% педагогов	В течение учебного года	Руководители ОУ	Повышение квалификации по вопросам, связанным с проведением ГИА
3.5	Количество педагогов из школ с низкими результатами обучения, повысивших квалификацию	100% педагогов ШНОР	В течение учебного года	Руководители ОУ	Повышение квалификации педагогических работников ШНОР
3.6	Количество педагогов, повысивших квалификацию по вопросам выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи	Не менее 30% педагогов	В течение учебного года	Руководители ОУ	Повышение квалификации педагогических работников по вопросам выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи
3.7	Количество педагогов, повысивших квалификацию по вопросам оценки качества образования в образовательной организации	Не менее 70% педагогов	В течение учебного года	Руководители ОУ	Повышение квалификации педагогических работников по вопросам оценки качества образования в образовательной организации

3.8	Количество педагогов, повысивших квалификацию по вопросам организации воспитания	Не менее 70% педагогов	В течение учебного года	Руководители ОУ	Повышение квалификации педагогических работников по вопросам организации воспитания
3.9	Количество педагогов, повысивших квалификацию по вопросам самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся	Не менее 30% педагогов	В течение учебного года	Руководители ОУ	Повышение квалификации педагогических работников по вопросам самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся
3.10	Количество педагогов, повысивших квалификацию по вопросам оказания первой медицинской помощи	100%	В течение учебного года	Руководители ОУ	Повышение квалификации педагогических работников по вопросам оказания первой медицинской помощи
3.11	Количество педагогов НОО, ООО, СОО, повысивших квалификацию по вопросам, связанным с введением обновленных ФГОС НОО	100%	В течение учебного года	Руководители ОУ	Повышение квалификации по вопросам, связанным с введением обновленных ФГОС
3.12	Методическое сопровождение объединений учителей-предметников, школ с НОР, школы молодого педагога		В течение учебного года	Управление образования, руководители ГМО, ЦМО	Повышение педагогической компетентности педагогических работников; увеличение доли педагогических работников, участвующих в деятельности профессиональных предметных методических объединений