

**План мероприятий по кадровому обеспечению  
образовательных учреждений муниципального образования «город Северобайкальск»**

№	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации	Результаты (подтверждающие документы, наименование, краткая аннотация)
<b>1. Подготовка педагогических кадров, повышение квалификации, переподготовка</b>				
1.1.	Проанализировать потребность в педагогических кадрах на среднесрочную перспективу (2019/2020 учебный год)	Управление образования администрации муниципального района «город Северобайкальск» (далее – Управление образования), образовательные учреждения	октябрь 2018 года	Аналитическая записка
1.2.	Принять конкретные предложения по заключению соглашений с профессиональными образовательными организациями, образовательными организациями высшего образования	Руководители образовательных учреждений	до 1 ноября 2018 года	Оформление документа
1.3.	Сформировать заказ на целевую подготовку обучающихся (выпускников) по направлениям педагогических профессий	Руководители образовательных учреждений	до 10 января 2019 года	Отдельный план в разрезе каждого образовательного учреждения
1.4.	Проанализировать потребность в педагогических кадрах на среднесрочную перспективу (2020/2021 годы)	Управление образования, руководители образовательных учреждений	до 30 октября 2019 года	Аналитическая записка
1.5.	Организовать ежеквартальное обновление информации педагогических вакансий в образовательных	Руководители образовательных учреждений	1 раз в квартал	Информационное письмо в отдел кадров Управления образования

	учреждениях			
1.6.	Размещать банк вакансий педагогических работников на официальных сайтах образовательных учреждений	Руководители образовательных учреждений	ежегодно	Ежегодное обновление официального сайта образовательных учреждений по вопросам кадрового обеспечения.
1.7.	Направить в учреждения профессионального педагогического образования Республики Бурятия банк вакансий в образовательных учреждениях города по состоянию на 1 сентября следующего учебного года (в целях организации процедуры содействия трудоустройству выпускников).	Управление образования	ежегодно в январе	Информационное письмо в адрес учреждений профессионального педагогического образования Республики Бурятия
1.8.	Организовать педагогическую практику студентов ГБПОУ «Бурятский республиканский педагогический колледж», ФГБОУ ВО «Бурятский государственный университет имени Доржи Банзарова» на базе образовательных учреждений муниципального образования «город Северобайкальск»	Руководители образовательных учреждений	ежегодно	Направление ходатайства в адрес учреждений профессионального педагогического образования Республики Бурятия
1.9.	Формирование базы данных школьников, поступающих в учреждения профессионального педагогического образования.	Управление образования, руководители образовательных учреждений	ежегодно в сентябре	Создание базы данных в Управлении образования

## 2. Оптимизация кадрового обеспечения

2.1.	Переподготовка педагогических кадров, не имеющих в достаточном объеме учебной нагрузки	Руководители образовательных учреждений	по мере необходимости	Ведение в полном объеме учебных предметов квалифицированными специалистами
2.2.	Сетевое взаимодействие	Руководители	по мере	Ведение в полном

	общеобразовательных учреждений в вопросах кадрового обеспечения	образовательных учреждений	необходимости	объеме учебных предметов квалифицированными специалистами
<b>Создание условий (дополнительные меры социальных гарантий)</b>				
3.1.	Награждение педагогических и руководящих работников муниципальными, ведомственными и государственными наградами РБ и РФ	Руководители образовательных учреждений, Управление образования	ежегодно	Оформление ходатайства и вручение муниципальных, ведомственных и государственных наград работникам образовательных учреждений
3.2.	Установление доплат к должностному окладу молодым специалистам образовательных учреждений муниципального образования «город Северобайкальск», прибывшим на работу в образовательные учреждения	Управление образования, руководители образовательных учреждений	ежегодно	Назначение доплат
3.3	Оснащение общеобразовательных учреждений автоматизированным рабочим местом учителя, современным учебным оборудованием	Управление образования, руководители образовательных учреждений	ежегодно	Наличие автоматизированных рабочих мест (АРМ)
3.4.	Возмещение расходов за найм жилого помещений в течение первого года работы	Управление образования, руководители образовательных учреждений	По мере прибытия молодых специалистов	Сбор документов, оплата расходов
3.5.	Предоставление жилья молодым специалистам	Управление образования	по мере необходимости	Заселение молодых специалистов
<b>4. Повышение престижа педагогической профессии</b>				
4.1	Активное участие в реализации Республиканской программы мероприятий по кадровому обеспечению отрасли «Образование» Республики Бурятия	Управление образования	2018-2021 годы	1. Совершенствование прогнозирования кадровых потребностей отрасли образования, формирования и распределения государственного задания и заказа на подготовку

				<p>педагогических кадров.</p> <p>2. Повышение востребованности выпускников образовательных учреждений профессионального образования на республиканском рынке труда.</p> <p>4. Развитие кадровых ресурсов республиканской системы профессионального образования.</p>
4.2.	Организация и проведение конкурсов педагогического мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Самый классный классный»	Управление образования, образовательные учреждения	ежегодно	Проведение муниципальных конкурсов, выдача педагогам дипломов и материального вознаграждения.
4.3.	Оформление наружной рекламы	Управление образования	ежегодно	Размещение в городе баннеров с победителями и призерами конкурса «Учитель года», «Воспитатель года», «Самый классный классный»
4.4.	Освещение в средствах массовой информации лучших практик и передового опыта	Управление образования	ежегодно	Опубликование статей, заметок в газете «Северный Байкал», оформление сюжетов в информационной программе «Новости Северобайкальска»
4.5.	Организовать участие руководителей образовательных учреждений во встречах со студентами педагогических ВУЗов.	Руководители образовательных учреждений	в течение года	Повышение престижа профессии, подбор специалистов

**Оценка ожидаемой эффективности реализации плана мероприятий  
по обеспечению образовательных учреждений муниципального образования  
«город Северобайкальск» педагогическими кадрами**

В муниципальном образовании «город Северобайкальск» функционирует 16 образовательных учреждений: 7 дошкольных образовательных учреждений (из них 2 негосударственных детских сада), 5 общеобразовательных школ, в т.ч. гимназия, лицей; 4 учреждения дополнительного образования детей.

Одним из основных направлений Управления образования администрации МО «город Северобайкальск» является формирование и развитие современной модели образования, направленной на повышение доступности качественного образования, соответствующего потребностям населения города.

Кадровая политика в муниципальной системе образования направлена на сопровождение профессионального развития педагогических и руководящих работников. Инспекционно-методический кабинет организует работу по повышению квалификации педагогических работников, проводит конкурсы профессионального мастерства, конференции, семинары.

Вместе с тем, в последние годы обозначились проблемы «старения» кадров и нехватки специалистов. Доля пенсионеров в образовательных учреждениях города – 52 процента, а доля молодых специалистов (до 35 лет) – 15 процентов. Дефицит педагогических работников обозначился в последние три года во многих общеобразовательных учреждениях.

На 1 сентября 2018 года потребность в педагогических кадрах составляет 5 человек, из них 2 человека в дошкольные учреждения, 3 человека - в общеобразовательные учреждения.

В результате реализации плана мероприятий будут созданы условия для притока в систему образования выпускников педагогических учебных заведений путем материальной поддержки, решением комплекса социальных и моральных мер поощрения для повышения статуса педагогических работников, созданы условия для стимулирования успешной профессиональной деятельности работников системы образования, формирования и развития мотивационной готовности педагогических кадров к работе в новых условиях.

В результате освоения всех мероприятий по ликвидации вакантных мест в образовательных учреждениях муниципального образования «город Северобайкальск» предусматривается:

- повышение привлекательности обучения по программам педагогического профиля через систему мероприятий профориентационной работы;
- преодоление негативных тенденций в возрастной структуре педагогических кадров в образовательных учреждениях; увеличение доли молодых специалистов, устроившихся на работу в образовательные учреждения с 2018 года;
- снижение числа вакансий педагогических работников образовательных учреждениях.

**Потребность  
в педагогических кадрах образовательных учреждений  
муниципального образования «город Северобайкальск»  
в разрезе специальностей на 2018-2022 годы**

№	Наименование специальностей	Наименование ОУ	2018-2019 уч. год	2019-2020 уч. год	2020-2021 уч. год	2021-2022 уч. год	Всего по ОУ
<b>Дошкольное образование</b>							
1.	воспитатель (на период отпуска по уходу за ребёнком)	МБДОУ Центр развития ребёнка – детский сад «Теремок»	1				1
2.	воспитатель	МБДОУ «Детский сад «Брусничка»	1				1
<b>Всего по годам</b>			<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>
<b>Всего по ДОУ</b>							<b>2</b>
<b>Общее образование</b>							
1.	учитель технологии (девочки)	МБОУ «СОШ № 1»	1				1
2.	учитель ИЗО						
3.	учитель музыки			1			1
4.	учитель математики		1				1
5.	учитель русского языка и литературы	МАОУ «СОШ № 3»		1			1
6.	учитель начальных классов	МБОУ «Гимназия № 5» имени Л.В. Усыниной		1	1	1	3
7.	учитель математики			1	1		2
8.	учитель физики			1	1		2
9.	учитель начальных классов	МБОУ «Лицей № 6»			1	1	2
10.	учитель русского языка и литературы			1	1	1	3
11.	учитель истории			1			1
12.	учитель английского языка			1			1
13.	учитель ИЗО			1	-	-	-
<b>Всего по годам</b>			<b>3</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>19</b>
<b>Всего по школам</b>							<b>19</b>
<b>Дополнительное образование</b>							
14.	педагог дополнительного образования по авиамоделированию	МБОУ ДО «Дом детского творчества «Эврика»		1			1
<b>Всего по годам</b>				<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>
<b>Всего по УДОД</b>							<b>1</b>
<b>ИТОГО по всем образовательным учреждениям потребность в педагогических кадрах составляет</b>							<b>22</b>