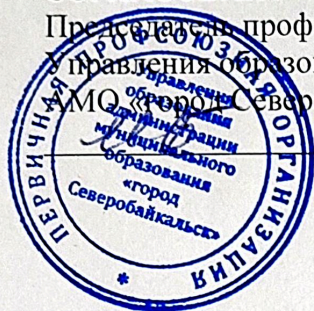


Управление образования  
Администрации муниципального образования «город Северобайкальск»

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюза работников  
Управления образования  
АМО «город Северобайкальск»  
\_\_\_\_\_ М.Б Манзарова



УТВЕРЖДЕНО

Приказом  
от «24» августа 2023г. № 258  
Начальник Управления образования  
АМО «город Северобайкальск»  
\_\_\_\_\_ Е.В. Киселева



**ПОЛИТИКА**  
Управления образования  
Администрации муниципального образования «город Северобайкальск»  
в области охраны труда

2023г.

## Оглавление

### Общие сведения

1. Основные направления Политики в сфере охраны труда
2. Цели в области охраны труда
3. Обязательства Управления образования в реализации Политики в области охраны
4. Участие работников Управления образования и их представителей

Управление образования Администрации муниципального образования «город Северобайкальск» (далее – Управление образования) является уполномоченным исполнительным органом, осуществляющим государственное управление в сфере образования, обеспечивающим реализацию и соблюдение законодательства Российской Федерации и Республики Бурятия в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего, среднего профессионального, дополнительного образования в рамках своих полномочий.

Действие данной Политики распространяется на все подразделения Управления образования.

### **1. Основные направления Политики в сфере охраны труда**

Основные направления Политики Управления образования в сфере охраны труда включают в себя:

- Сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.
- Обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
- Обеспечение выполнения установленных правил и требований, касающихся сферы охраны труда.
- Формирование корпоративной культуры охраны труда.

### **2. Цели в области охраны труда**

Основными целями Управления образования в области охраны труда являются:

- Обеспечение безопасности и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности.
- Предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.
- Стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;
- Снижение рисков дорожно-транспортных происшествий, связанных с перевозкой школьными автобусами.
- Обучение и повышение квалификации работников по вопросам охраны здоровья и безопасности труда, совершенствование навыков по локализации и ликвидации инцидентов и аварий.
- Повышение персональной ответственности каждого работника за соблюдением требований охраны труда.

### **3. Обязательства Управления образования в реализации Политики в области охраны**

Для реализации поставленных целей в области охраны труда Управление образования принимает на себя следующие обязательства:

- Соблюдение требования федерального, регионального и отраслевого законодательства в сфере охраны труда, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и иные требования, применимые к деятельности Управления образования, в том числе требования международных стандартов в области менеджмента в области охраны труда.
- Обеспечение условий работы, способствующих сохранению здоровья всех работников, посредством сведения к минимуму производственных рисков, которые могут привести к появлению травматизма или возникновению профессиональных заболеваний.
- Организовывать проведение регулярных медицинских осмотров.
- Организовать выдачу средств индивидуальной защиты работникам, чья деятельность предполагает необходимость использования таких средств.
- Совершенствовать производственные процессы, применять оборудование и технологии, обеспечивающие безопасность труда.

- Осуществлять мониторинг, проверки, внутренние аудиты, специальную оценку условий труда для контроля соответствия законодательным и иным требованиям, применимым к рискам организации в области охраны труда.
- Активно взаимодействовать с работниками Управления образования, их представителями, профсоюзными организациями. Привлекать их к участию во всех элементах системы управления охраной труда, в том числе при разработке внутренней документации, определяющей порядок внедрения и реализации системы охраны труда.
- Обеспечивать компетентность, консультирование по вопросам безопасности труда и охраны здоровья работников Управления образования.
- Обеспечивать повышение знаний в области охраны труда.
- Проводить анализ результативности функционирования системы управления охраной труда.
- Непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

#### **4. Участие работников Управления образования и их представителей**

Участие работников является важнейшим элементом СУОТ. В Управлении образования практикуется привлечение работников к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия в процессе возможных аварий.

Управление образования обеспечивает создание, формирование и эффективное функционирование комитета (комиссии) по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В Управлении образования внедрен и постоянно совершенствуется двухступенчатый контроль соблюдения требований охраны труда: на уровне рабочего места, на уровне структурного подразделения, на уровне работодателя. Целью двухступенчатого контроля является выполнение требований законодательства Российской Федерации по контролю за условиями труда на рабочих местах согласно статье 214 ТК РФ, пункту 64 Примерного положения о СУОТ, утвержденного приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н.

Настоящая Политика в области охраны труда подлежит оценке на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и может пересматриваться в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ. Разработана в соответствии с Приказом Минтруда России от 29.10.2021г. №776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

Разработал специалист по охране труда



Е.А.Бураева