**АНАЛИЗ**

**кадровой ситуации в системе образования муниципального образования «город Северобайкальск»**

**(2023-2024 учебный год)**

**ВВЕДЕНИЕ.**

В муниципальном образовании «город Северобайкальск» функционирует 14 образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «город Северобайкальск» (далее – Управления образования): 5 дошкольных образовательных учреждений, 5 общеобразовательных учреждений, 4 учреждения дополнительного образования детей.

На начало 2023-2024 учебного года в образовательных учреждениях работает 25 руководящих работников (старшие воспитатели, заместители директоров по учебно-воспитательной и воспитательной работе), из них:

* 25 лет -35 лет –2 человека (8 %),
* 36 лет-50 лет – 11 человек (44 %);
* руководителей в возрасте старше 50 лет – 12 человек (48 %).

Средний возраст руководителя составляет 48 лет, как и в 2022-2023 учебному году.

Из 25 руководителей имеют высшее образование – 24 человека (96 %), 1 заместитель руководителя (ШТЭО) – среднее профессиональное (4 %). Все руководители, кроме заместителя директора по УВР МБОУ ДО «ДЮСШ», согласно квалификационным требованиям прошли профессиональную переподготовку по одной из программ: «Менеджмент в образовании», «Менеджмент организации», «Эффективный руководитель образовательных организаций», «Государственное и муниципальное управление». Заместитель директора детско-юношеской спортивной школы, как вновь назначенный руководитель, проходит обучение по программе «Менеджмент в образовании».

Руководители имеют стаж управленческой деятельности до 5 лет – 8 человек (33%), от 5 лет до 10 лет – 3 человека (12 %), от 10 лет до 20 лет – 11 человек (443 %), более 20 лет – 3 человека (12 %).

За последние 3 учебных года вдвое увеличилось количество руководящих работников со стажем до 5 лет - 33 % (8 человек), в 2021-2022 учебному году было 14 % (4 человека). Количество руководителей со стажем более 20 лет уменьшилось с 57 % (16 человек) до 12 % (3 человека). Данный факт свидетельствует об омоложении руководящих кадров.

19 руководителей соответствуют занимаемой должности, что составляет 76 %, из них 6 руководителей работают без категории (24 %): заместитель директора по УВР Школы туристско-экологического образования, вновь назначенные и.о. директора СОШ № 3 и Дома детского творчества «Эврика»; вновь назначенные заместители директора по ВР СОШ № 3, СОШ № 11 и заместитель директора по УВР Детско-юношеской спортивной школы.

В соответствии с Положением о порядке формирования кадрового резерва руководителей ОУ, утвержденным приказом Управления образования от 19.12.2022 г. № 75, в целях постоянного пополнения кадров руководителей ОУ и своевременного замещения вакансий по должности «Руководитель», ежегодно осуществляется обновление кадрового резерва.

Кадровый резерв формируется на основе предложений руководителей ОУ, письменных заявлений педагогических работников по трем категориям должностей «Директор общеобразовательного учреждения», «Заведующий дошкольным образовательным учреждением», «Директор учреждения дополнительного образования». Кандидат может быть включен в кадровый резерв одновременно на замещение нескольких категорий должностей (директор, заведующий). Количество претендентов, рассматриваемых для зачисления в Кадровый резерв, не ограничивается.

На 01.11.2023 г. утверждён новый состав кадрового резерва, в который вошло 23педагогических и руководящих работника. Исключено из кадрового резерва - 2человека (назначение на должность руководителя ОУ). Включено в состав кадрового резерва – 3 человека. По данным Мониторинга от 17.10.2022 г. 11 резервистов занимает должность заместителя руководителя учреждения (50 %), 14 резервистов прошли профессиональную переподготовку по программе «Управление образованием» (64 %), 8 человек проходят данную профпереподготовку (36%).

**Рекомендации по работе с кадровым резервом:**

1. Резервистам пройти профессиональную переподготовку по одной из направлений: государственное и муниципальное управление, управление персоналом, менеджмент в образовании.
2. Руководителям ОУ:

* создать условия для прохождения стажировки резервистов на базе учреждения с ведением индивидуального плана развития.
* ежегодно проводить собеседование с резервистами по результатам выполнения индивидуального плана развития с целью вынесения решения о целесообразности включения в кадровый резерв.

1. Работникам инспекционно-методического кабинета организовать работу по представлению положительного опыта управленческой деятельности резервистов в методических и управленческих мероприятиях (участие в разработке и проведении конкретных мероприятий, подготовке проблемных вопросов для рассмотрения на совещаниях, семинарах, конференциях, составление методических рекомендаций).

На начало 2023 - 2024 учебного года в образовательных учреждениях города работает 307 педагогических работников (без совместителей, руководящих работников, педагогических работников, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком). Из них:

* педагогических работников дошкольных образовательных учреждений – 73 человека (24 %),
* общеобразовательных учреждений – 187 педработников, из них 171 учитель (61 %),
* учреждений дополнительного образования детей - 47 человек (15 %).

В образовательных учреждениях работает педработников старше 50 лет – 117 человек (38 %), в возрасте 35-50 лет – 108 человек (35 %), 25-35 лет – 58 человек (19 %), до 25 лет – 16 человек (5 %). Средний возраст: воспитателя - 47 лет, учителя – 49 лет, педагога дополнительного образования – 41 год. Итого: средний возраст педагогического работника на 01.09.2023 г. составляет 47 лет.

В сравнении с предыдущим учебным годом наблюдается уменьшение педработников в возрасте старше 50 лет (было – 128 человек, стало – 117 человек) за счёт увеличения педработников в возрасте от 25 до 35 лет (было - 45 человек, стало - 58 человек) и увеличения педработников возрасте до 25 лет (было – 16 человек, стало – 24 человека).

217 педагогических работников (71 %) имеет высшее образование, 84 человека (27 %) – среднее профессиональное, 5 человек (2 %) - среднее общее (педагог допобразования «Эврика» - пенсионер (73 года), молодые педагоги: два воспитателя детского сада «Серебряное копытце и педагог допобразования «ШТЭО» обучаются по программе среднего профессионального образования).

В сравнении с предыдущим учебным годом наблюдается уменьшение педработников с высшим образованием.

Данная диаграмма показывает следующие тенденции в сравнении с предыдущим учебным годом:

1. рост числа педработников со стажем до 5 лет (23 %), что говорит об омоложении педагогических кадров ОУ;
2. уменьшение числа педработников со стажем 11-20 лет (16 %).

Аттестация педагогических работников проводится на основании личного заявления.

Убольшинства педагогических работников – соответствие занимаемой должности (33 %). В сравнении с 2022-2023 учебным годом наблюдается уменьшение количества педагогов с первой квалификационной категорией (25 %), увеличение количества педагогов без квалификационной категории (20 %) за счёт увеличения количества педагогов с соответствием занимаемой должности (32 %). Это, в основном, - молодые и возрастные педагоги.

В 2023-2024 учебном году прибыло в школы нашего города после окончания высшего и среднего специального учебного заведения 8 педагогов, из них 6 учителей (Гимназия № 5: учитель начальных классов, учитель истории и обществознания, Лицей № 6: учитель начальных классов, СОШ № 11: учитель начальных классов, учитель русского языка и литературы, учитель истории и обществознания) и 2 педагога дополнительного образования (ШТЭО, ЦНК «Баяр»).Итого с 2011 г. прибыло в наш город 52 молодых специалиста: 20 учителей начальных классов, 2 учителя русского языка и литературы, 1 учитель математики и информатики, 7 учителей английского языка, 4 учителя истории и обществознания, 3 учителя физической культуры, 5 педагогов-психологов, 10 педагогов допобразования.

Работа по созданию условий для закрепления молодых педагогов продолжается.

Установлена молодым специалистам ежемесячная доплата к должностному окладу в размере 30 %.

Молодым специалистам очной формы обучения возмещаются расходы за найм жилого помещения в течение первого года работы, с возможным продлением до 3-х лет на усмотрение комиссии.

С 01.01.2023 г. сумма бюджетных ассигнований, выделенная на расходы молодым специалистам за найм жилья, со 100 (сто) тысяч рублей увеличена до 200 (двести) тысяч рублей.

Обеспечение педагогических кадров жильём, в первую очередь молодых специалистов, всё ещё остаётся актуальной проблемой в муниципальном образовании «город Северобайкальск».

По состоянию на 25.11.2023 г. Администрацией МО «город Северобайкальск предоставлены жилые помещения по договору поднайма (служебного найма) 17 педагогическим работникам в возрасте 21-47 лет:

* руководитель ОУ – 1 чел.;
* воспитатель -2 чел.;
* учитель– 9 чел., из них по федеральной программе «Земский учитель» - 3 чел.;
* педагог допобразования – 3 чел.;
* тренер-преподаватель -2 чел.

Двум учителям предоставлены жилые помещения в бывшем корпусе Центра «Надежда» по ул. Даванская, д. 29.

На начало 2023-2024 учебного года в образовательных учреждениях требуется 14 педагогов (7 воспитателей, 7 учителей):

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование ОУ (по Уставу)**  **ФИО директора, почтовый адрес, телефон** | **Предмет** | **Вакансия** | **Учебная нагрузка** |
| **1.** | МАДОУ «Центр развития ребёнка – детский сад «Теремок»»,  Лебедь Елена Николаевна,  671700 Республика Бурятия,  г. Северобайкальск, пр-кт. Ленинградский, 4 «А» ; 8(301-30) 2-09-41 | дошкольная педагогика и психология (воспитатель) | 3 вакансии | 36 часов |
| **2.** | МАДОУ ясли – сад «Подснежник»,  Зыкова Елена Евгеньевна,  671700 Республика Бурятия,  г. Северобайкальск, ул. Строителей, 4; 8(301-30) 2-79-28 | дошкольная педагогика и психология (воспитатель) | 2 вакансии | 36 часов |
| 3. | МАДОУ «Детский сад «Брусничка»,  Мельникова Тамара Валерьевна,  671700 Республика Бурятия,  г. Северобайкальск, пер. Пролетарский, 11; 8(301-30) 2-72-23 | дошкольная педагогика и психология (воспитатель) | 2 вакансии | 36 часов |
| 4. | МАОУ «Средняя общеобразовательная  школа № 3», Оводнева Анна Петровна,  6717000 Республика Бурятия,  г. Северобайкальск,  ул. 60 лет ВЛКСМ, 17:  8 (301-30) 26-642 | начальные классы | 1 вакансия | 18 часов |
| русский язык и литература | 1 вакансия | 9 часов |
| математика | 1 вакансия | 9 часов |
| 5. | МАОУ «Гимназия № 5» имени Л.В.Усыниной, Голодюк Ирина Михайловна, 671700Республика Бурятия,  г. Северобайкальск, пр.60 лет СССР, 12;  8 (301- 30) 2-27-67 | математика | 1 вакансия | 18 часов |
| физика | 1 вакансия | 18 часов |
| иностранный язык | 1 вакансия | 18 часов |
| физическая культура | 1 вакансия | 18 часов |
| 6. | МАОУ «Лицей № 6»,  Бухольцев Сергей Николаевич,  671700 Республика Бурятия,  г. Северобайкальск, пер. Пионерский, 4;  8(301-30) 2-35-20 | учитель математики и информатики | 1 вакансия | 18 часов |
| 7. | МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 11», Понушкова Ирина Михайловна,671700 Республика Бурятия,  г. Северобайкальск, пр. Ленинградский, 11; 8 (301-30) 2-47-08 | физика | 1 вакансия | 18 часов |
| биология и химия | 1 вакансия | 18 часов |

Прогноз потребности в педагогических кадрах (воспитателях и учителях) в разрезе дошкольного и общего образования на ближайшие 5 лет (2024 г.-2028 г.) выглядит следующим образом:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование ОО | Вакансии по годам  Кол-во/предметы | | | | | | Варианты закрытия вакансий по годам | | | | |
| 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2024 | | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 |
| **Дошкольное образование** | | | | | | | | | | | | |
| 1. | МАДОУ «Детский сад «Брусничка» | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | Сотрудничество с Центром занятости населения (ЦЗН) (привлечение воспитателей из других регионов через портал «Работа в России»);  Профпереподготовка младших воспитателей | | | | | |
| 2. | МАДОУ ясли-сад «Подснежник» | 2 | 2 | - | - | - | Сотрудничество с Центром занятости населения (ЦЗН);  Профпереподготовка | | | - | - | - |
| 3. | МАДОУ ЦРР – детский сад «Теремок» | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | Сотрудничество с Центром занятости населения (ЦЗН) (привлечение воспитателей из других регионов через портал «Работа в России»);  Профпереподготовка младших воспитателей | | | | | |
| **ИТОГО** | | **7** | **7** | **5** | **5** | **5** |  | | | | | |
| **Общее образование** | | | | | | | | | | | | |
| 1. | МАОУ «СОШ № 1» | - | 3  (русский язык и литература,  физкультура,  ОБЖ) | - | - | - | - | | Сотрудничество с ЦЗН;  Программа «Земский учитель» | - | - | - |
| 2. | МАОУ «СОШ № 3» | 3 | 1 | 2 | - | - | Сотрудничество с Центром занятости населения (ЦЗН);  Профпереподготовка учителей | | | |  |  |
| 3. | МАОУ «Гимназия № 5» имени Л.В. Усыниной | 4 | 6 | 6 | 3 | 3 | Сотрудничество с Центром занятости населения (ЦЗН);  Профпереподготовка учителей;  Целевое обучение выпускников | | | | | |
| 4. | МАОУ «Лицей № 6» | 1 | 1 | 1 | - | - | Участие в ярмарке вакансий;  Формирование базы данных выпускников; обучающихся педагогических ССУЗах и ВУЗах;  Сотрудничество с ЦЗН | | | | - | - |
| 5. | МАОУ «СОШ № 11» | 2 | - | - | 1 | 2 | Сотрудничество с ЦЗН (привлечение учителей из других регионов через портал «Работа в России») | | - | - | Целевое обучение выпускников | Профпереподготовка учителя |
| **ИТОГО** | | **10** | **11** | **9** | **4** | **5** |  | | | | | |

Итого: в дошкольных образовательных учреждениях требуется воспитателей с 2024 г. по 2028 г.: 7 воспитателей (2024 г.), 7 воспитателей (2025 г.), 5 воспитателей (2026 г.), 5 воспитателей (2027 г.), 5 воспитателей (2028 г.).

Итого: в общеобразовательных учреждениях требуется учителей с 2024 г. по 2028 г.: 10 учителей (2024 г.), 11 учителей (2025 г.), 9 учителей (2026 г.), 4 учителя (2027 г.), 5 учителей (2028 г.).

По данным Северобайкальского городского отдела статистики в период с 2017 года по 2023 год в г. Северобайкальск родилось 1659 детей. В сравнении с 2022 годом наблюдается резкое уменьшение количества родившихся детей (было – 246 детей (15 %), стало – 160 детей (9 %).

В связи с нехваткой педагогических кадров, отсутствия у учителей специального образования по преподаваемым предметам, несоответствия некоторых воспитателей и педагогов допобразования по уровню образования занимаемой должности Министерство образования и науки Республики Бурятия на базе БРИОП и БГУ ежегодно проводит курсы профессиональной переподготовки для педагогических работников дошкольного, общего и дополнительного образования.

По итогам обучения с 2012 года получили диплом о профессиональной подготовке 78 педагогических работников по специальностям: педагогика и методика дошкольного образования (дошкольное образование), начальные классы, русский язык и литература, математика, информатика, история, география, химия, биология, английский язык, физическая культура, ОБЖ, технология, психология, **библиотечно-информационная деятельность в педагогическом процессе (общее образование),** педагогическое образование: педагог дополнительного образования, физическая культура (дополнительное образование).

В 2022 г. прошли профессиональную переподготовку 7 педработников по специальностям: педагогика и методика дошкольного образования (дошкольное образование), информатика, логопедия, олигофренопедагогика.

В настоящее время обучается по специальности «Педагогика и методика дошкольного образования (дошкольное образование)» младший воспитатель МАДОУ детский сад комбинированного вида «Серебряное копытце».

С целью закрытия вакансий руководители образовательных учреждений активно сотрудничают с Центром занятости населения г. Северобайкальск, размещают вакансии на портале «Работа в России», приглашают учителей-участников федеральной программы «Земский учитель».

В целях обеспечения образовательных учреждений педагогическими кадрами Правительство Республики Бурятия утвердило 15.04.2022 г. Порядок отбора граждан, претендующих на целевое обучение в ФГБОУ ВО «Бурятский государственный университет имени Доржи Банзарова» и ГБПОУ «Бурятский республиканский педагогический колледж» по направлению «Образование и педагогические науки» за счёт республиканского бюджета (№ 208 от 15.04.2022 г.).

Выпускников школ, желающих обучаться в ФГБОУ ВО «Бурятский государственный университет имени Доржи Банзарова» и ГБПОУ «Бурятский республиканский педагогический колледж», к сожалению, на сегодняшний день нет. Подавляющее большинство выпускников школ нашего города поступают и учатся в ВУЗах Сибирского Федерального Округа (СФО).

09.02.2023 г. состоялось совещание под председательством заместителя Главы Администрации МО «город Северобайкальск» по социальным вопросам Купцова А.М. по организации целевого обучения в общеобразовательных учреждениях, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «город Северобайкальск».

По итогам совещания принято решение:

Организовать широкую профориентационную, информационно-разъяснительную работу по привлечению в педагогическую профессию выпускников общеобразовательных учреждений (родительские собрания, сайты школ).

Обратиться с письмом в ФГБОУ ВО «Бурятский государственный университет имени Доржи Банзарова» с просьбой направить на педагогическую практику студентов по направлениям подготовки «Математика и информатика», «Физика», «Начальные классы» в г. Северобайкальск с дальнейшим их трудоустройством.

20.02.2023 г. было направлено письмо в ФГБОУ ВО «Бурятский государственный университет имени Доржи Банзарова» (далее – Университет) о направлении на педагогическую практику студентов по направлениям подготовки «Математика и информатика», «Физика», «Начальные классы» в город Северобайкальск с дальнейшим их трудоустройством. В ответ на письмо была получена следующая информация:

В соответствии с п.3.3. «Положения о практике обучающихся» практика проводится в Университете либо в профильной организации, расположенной в пределах г.Улан-Удэ.

Допускается проведение практики по месту жительства при наличии договора о практике и письменного заявления обучающегося.

Студенты, имеющие прописку в г. Северобайкальск, по направлениям подготовки «Математика и информатика», «Физика», «Начальные классы» в Университете не обучаются.

31.10.2023 г. по запросу Комитета территориального развития Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия направлена информация о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования в ССУЗах и ВУЗах нашей страны для установки квоты на 2024 г.

10 учащихся 9-х классов и 5 учащихся 11-х классов школ нашего города желают обучаться по целевому обучению в ССУЗах в ВУЗах г. Иркутск, г. Ангарск, г. Красноярск, г. Новосибирск, г.Улан-Удэ.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Информация о потребности в кадрах для установки квоты на 2024 год | | |
| **среднее профессиональное образование** | | |
| ФИО | школа | специальность, направление подготовки |
| Гульков Владимир Иванович | МАОУ «Гимназия  № 5» имени Л.В.Усыниной | механика, ракетостроение, Аэрокосмический колледж СибГУ им.М.Ф.Решетнева, г. Красноярск |
| Золотухина Светлана Игоревна | МАОУ «СОШ № 1»  г. Северобайкальск | лечебное дело, медицина, Новосибирский медицинский колледж |
| Конин Григорий Михайлович | МАОУ «Гимназия № 5» имени Л.В.Усыниной | программирование, IT-технологии, БРМТИТ, г. Северобайкальск |
| Копорулин Тимофей Дмитриевич | МАОУ «Лией № 6»  г. Северобайкальск» | фельдшерское дело, медицина, медицинский колледж ж/д транспорта ИрГУПС, г. Иркутск |
| Королев Богдан Николаевич | МАОУ «Гимназия № 5» имени Л.В.Усыниной | техническое обслуживание автомобилей, автомобильный транспорт,  БРМТИТ, г. Северобайкальск |
| Лебедева Виктория Анатольевна | МАОУ «Лией № 6»  г. Северобайкальск» | организация перевозок, железнодорожный транспорт, колледж ж/д транспорта филиал ИрГУПС, г. Улан-Удэ |
| Луцев Захар Сергеевич | МАОУ «Гимназия № 5» имени Л.В.Усыниной | программирование, IT-технологии, колледж радиоэлектроники и IT, г. Красноярск |
| Рукавишникова Евгения Витальевна | МАОУ «Гимназия № 5» имени Л.В.Усыниной | начальные классы, педагогика, Бурятский республиканский педагогический колледж, г.Улан-Удэ |
| Шелихова Юлия Александровна | МАОУ «Гимназия № 5» имени Л.В.Усыниной | психология, педагогика, педагогический колледж, г. Ангарск |
| Гульков Владимир Иванович | МАОУ «Гимназия  № 5» имени Л.В.Усыниной | механика, ракетостроение, Аэрокосмический колледж СибГУ им.М.Ф.Решетнева, г. Красноярск |
| **высшее образование** | | |
| Гаан Елизавета Андреевна | МАОУ «СОШ № 11»  г. Северобайкальск | стоматология, Новосибирский государственный медицинский университет |
| Ким Анна Александровна | МАОУ СОШ № 3 | прокурорская деятельность, Новосибирский юридический институт (Филиал Томского государственного университета) |
| Муравьев Максим Алексеевич | МАОУ СОШ № 3 | информационная безопасность, Иркутский государственный университет |
| Цурик Павел Александрович | МАОУ «СОШ № 1»  г. Северобайкальск | лечебное дело, медицина, Красноярская государственная медицинская академия им. проф. В. Ф. Войно-Ясенецкого |
| Янькова Даниэла Евгеньевна | МАОУ «СОШ № 11»  г. Северобайкальск | ортопедическая стоматология, Новосибирский государственный медицинский университет |

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ.**

**ВЫВОДЫ.**

1. На начало 2023-2024 учебного года укомплектованность штатов образовательных учреждений составила 97 %.
2. Среди руководителей образовательных учреждений работает 48 % работников в возрасте старше 50 лет. Средний возраст руководителя составляет 48 лет.
3. Средний возраст педагогического работника составляет 47 лет: воспитателя - 47 лет, учителя – 49 лет, педагога дополнительного образования – 41 год.
4. С высшим профессиональным образованием работает 71 % педработников, со средним профессиональным образованием – 27 %, со средним общим образованием – 2 %.
5. Увеличился рост числа педработников со стажем до 5 лет (23 %).
6. Увеличилось количество прибывших молодых специалистов (17 %).

**ПРЕДЛОЖЕНИЯ.**

**Сотрудничество с педагогическими ВУЗами.** Так как подавляющее большинство выпускников школ нашего города поступают и учатся в ВУЗах Сибирского Федерального Округа (СФО), просим муниципалитет:

* оказать содействие в установлении сотрудничества с педагогическими ВУЗами Сибирского Федерального Округа о целевом наборе выпускников.
* выплачивать целевику дополнительную стипендию, создать ему условия для прохождения практики с дальнейшим его трудоустройством.

**Социальная защита молодых специалистов.** Нужны дополнительные меры поддержки молодых педагогов в назначении им по прибытию единовременного пособия (подъёмные) и предоставления жилья, увеличении суммы частичной оплаты коммунальных услуг, первоочерёдное включение молодых специалистов в списки на строительство или покупку жилья.

**ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ НА 2024 – 2025 УЧЕБНЫЙ ГОД**

1. Совершенствовать работу по развитию кадрового потенциала образовательных учреждений:

* Педагогическим и руководящим работникам, состоящим в кадровом резерве, пройти профессиональную переподготовку по одной из направлений: государственное и муниципальное управление, управление персоналом, менеджмент в образовании.
* Работникам инспекционно-методического кабинета организовать работу по представлению положительного опыта управленческой деятельности резервистов в методических и управленческих мероприятиях (участие в разработке и проведении конкретных мероприятий, подготовке проблемных вопросов для рассмотрения на совещаниях, семинарах, конференциях, составление методических рекомендаций).
* Руководителям образовательных учреждений и ИМК продолжить работу по сопровождению молодых специалистов (организация наставничества, оплата наставникам).
* Для привлечения и закрепления молодых специалистов необходимо создать условия посредством новых механизмов финансово- экономического стимулирования и социальной поддержки (выплата по прибытию единовременного пособия, обеспечение жильем прибывших и нуждающихся специалистов, первоочерёдное включение молодых специалистов в списки на строительство или покупку жилья, увеличение суммы по возмещению расходов по найму жилья).
* Руководителям образовательных учреждений организовать широкую профориентационную, информационно-разъяснительную работу по привлечению в педагогическую профессию выпускников общеобразовательных учреждений (родительские собрания, сайты школ).
* Установить сотрудничество с педагогическими ВУЗами Сибирского Федерального Округа по целевому набору выпускников школ города Северобайкальск.

**Приложения**

**ДИАГРАММЫ ПО СТУПЕНЯМ ОБРАЗОВАНИЯ В РАЗРЕЗЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

**ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**ОБЩЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**