



Республика Бурятия
Администрация
муниципального образования
«город Северобайкальск»
Управление образования

Буряад Улас
«Северобайкальск хото»
гэһэн нютагай засагай
байгууламжын захиргаан
Болбосоролой таһаг

П Р И К А З

«5» сентября 2024 г.

№ 269/1

О выведении из списка кадрового резерва руководителей образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «город Северобайкальск»,
на 2024 год

В целях содействия региону в реализации системы назначения руководителей образовательных организаций, в рамках исполнения п.3, п.6 Плана мероприятий по формированию резерва управленческих кадров в системе образования Республики Бурятия (утв. приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия от 11.02.2022 г № 149), в соответствии с приказом МОиН РБ «Об утверждении Порядка согласования кандидатов на должность руководителей муниципальных образовательных организаций», руководствуясь Положением о формировании кадрового резерва руководителей образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «город Северобайкальск», утверждённым Приказом Управления образования от 10.07.2022 г. № 39,

п р и к а з ы в а ю:

1. Исключить с 5 сентября 2024 года из состава кадрового резерва руководителей образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «город Северобайкальск», руководящих и педагогических работников образовательных учреждений Шумскую Евгению Геннадьевну в связи с назначением на должность и.о. директора МАОУ «Гимназия № 5» имени Л.В.Усыниной (приказ УО № 90-к от 05.09.2024г)
2. Специалисту по персоналу Управления образования до 9 сентября 2024

года направить данные в Министерство образования и науки Республики Бурятия для согласования Шумской Евгении Геннадьевны на должность директора МАОУ «Гимназия № 5» имени Л.В.Усыниной

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

/ Начальник

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, overlapping loops and strokes, likely representing the initials of the official.

Е.В. Киселева

Специфика муниципалитета

В соответствии с Положением о порядке формирования кадрового резерва руководителей ОУ, утвержденным приказом Управления образования от 19.12.2022 г. № 75, в целях постоянного пополнения кадров руководителей ОУ и своевременного замещения вакансий по должности «Руководитель», ежегодно осуществляется обновление кадрового резерва. Это актуально и важно, так как из 25 руководителей образовательных учреждений около 50 % (12 человек) старше 50 лет, т.е. пенсионного (северный стаж) и предпенсионного возраста. Поэтому, обновления управленческих кадров, формирования высокопрофессионального управленческого кадрового состава, мотивации кандидатов на профессиональный рост сфере муниципального образования «город Северобайкальск» ежегодно проводится отбор в управленческий кадровый резерв.

По итогам работы формируется список и утверждается начальником Управления образования. Шумская Е.Г. была включена в кадровый резерв 01.11.2022 года (Приказ Управления образования № 67 «Об утверждении списка кадрового резерва руководителей образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «город Северобайкальск» на 2022-2023 учебный год». В течение 2-х лет резервист, в соответствии с индивидуальным планом работы, проходил необходимые мероприятия по повышению профессионального уровня. Так, в феврале 2023 года Шумская Е.Г. закончила обучение по специальности «Менеджмент в образовании». В марте 2023 года принимала участие в конкурсе профессионального мастера «Учитель года» (3 место). За 2023 год прошла дополнительные курсы повышения квалификации в кол-ве 177 часов. Евгения Геннадьевна является активным участником августовских конференций, совещаний, методических семинаров и других мероприятий, проводимых по направлениям деятельности Управления образования. Достигнутые профессиональные навыки позволили ей принять участие в Конкурсе на замещение вакантной должности и пройти отбор на и.о.директора МАОУ «Гимназия № 5» имени Л.В.Усыниной.

Обоснование мероприятия:

Кадровый резерв формируется на основе предложений руководителей ОУ, письменных заявлений педагогических работников по трем категориям должностей «Директор общеобразовательного учреждения», «Заведующий дошкольным образовательным учреждением», «Директор учреждения дополнительного образования». Кандидат может быть включен в кадровый резерв одновременно на замещение нескольких категорий должностей (директор, заведующий). Количество претендентов, рассматриваемых для зачисления в Кадровый резерв, не ограничивается.

На 2024 г. утверждён новый состав кадрового резерва, в который вошло 24 педагогических и руководящих работника. Исключено из кадрового резерва - 2 человека (назначение на должность руководителя ОУ, увольнение из учреждения). Включено в состав кадрового резерва - 3 человека. Для обновления управленческих кадров, формирования высокопрофессионального состава руководителей в системе муниципального образования «город Северобайкальск» ежегодно проводится отбор в управленческий кадровый резерв. Затем проводится плановая работа с резервистом и по мере возникновения вакантной должности - вывод на Конкурс и назначение на должность руководителя.