



**Республика Бурятия
Администрация
муниципального образования
«город Северобайкальск»
Управление образования**

**Буряад Улас
«Северобайкальск хото» гэнэн
нутагай засагай байгууламжын
Захиргаан
Болбосоролой таһаг**

П Р И К А З

«01» сентября 2025 г.

№ 3/1

Об организации работы Комиссии по формированию кадрового резерва руководителей образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «город Северобайкальск», на 2025 - 2026 учебный год

В соответствии с Положением о порядке формирования кадрового резерва руководителей образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «город Северобайкальск», утверждённом Приказом Управления образования от 10.07.2020 г. № 39, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить на 2025 - 2026 учебный год:
 - 1.1. Состав комиссии по формированию кадрового резерва руководителей образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «город Северобайкальск» согласно приложению № 1 (далее - Комиссия).
 - 1.2. План-график заседаний Комиссии согласно приложению № 2.
2. Председателю Комиссии:
 - 2.1. Организовать работу Комиссии в соответствии с планом - графиком заседаний Комиссии на 2025 - 2026 учебный год и Положением о порядке формирования кадрового резерва руководителей образовательных учреждений.
 - 2.2. Обеспечить в срок до 3 ноября 2025 года проведение работы по обновлению кадрового резерва руководителей образовательных учреждений.
3. Руководителю методической службы инспекционно - методического кабинета Управления образования:
 - 3.1. Создать условия для работы Комиссии.
 - 3.2. Обеспечить организацию работы Комиссии в соответствии с Планом мероприятий по организации работы с кадровым резервом руководителей образовательных учреждений.
 - 3.3. Довести настоящий приказ до сведения руководителей образовательных учреждений.

4. Контроль за исполнением распоряжения оставляю за собой.

Начальник

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Е.В. Киселева', written in a cursive style.

Е.В. Киселева

Состав Комиссии

по формированию кадрового резерва руководителей образовательных учреждений,
подведомственных Управления образования Администрации муниципального
образования «город Северобайкальск»

Председатель Комиссии	-	Киселева Елена Владимировна, начальник Управления образования
Заместитель Председателя Комиссии	-	Михеева Лариса Александровна, заместитель начальника Управления образования
Секретарь Комиссии	-	Миронова Альбина Спиридоновна, специалист по персоналу Управления образования
Члены Комиссии:		Ларионова Вероника Николаевна, начальник отдела дошкольного и общего образования Управления образования; Цыбенова Саяна Николаевна, руководитель методической службы Управления образования; Лебедь Елена Николаевна, заведующий МАДОУ Центр развития ребёнка – детский сад «Теремок»; Понушкова Ирина Михайловна, директор МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 11»; Бадмацыренова Вероника Бимбаевна, директор МАОУ «Центр национальной культуры «Баяр»; Авдзевич Светлана Дмитриевна, Председатель Общественной палаты города Северобайкальск; Лисина Екатерина Александровна, Председатель общественного Совета при Управлении образования.

План-график заседаний
Комиссии по формированию кадрового резерва руководителей образовательных
учреждений, подведомственных Управления образования Администрации
муниципального образования «город Северобайкальск», на 2025-2026 учебный год

№ п/п	
1.	5 октября 2025 года
2.	3 ноября 2025 года

1. Место проведения заседаний: город Северобайкальск, проспект Ленинградский, дом 7, кабинет № 314.
2. Начало работы: по согласованию.

Приложение № 3
к Положению о порядке формирования
кадрового резерва руководителей
образовательных учреждений,
подведомственных Управлению образования
Администрации муниципального образования
«город Северобайкальск»

План мероприятий
по организации работы с кадровым резервом руководителей образовательных учреждений,
подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «город Северобайкальск»

№	Мероприятия	Документ	Ответственный	Сроки	Цели / Ожидаемые конечные результаты
1.	Организация работы комиссии по квалификационному отбору для зачисления в Кадровый резерв	приказ об организации работы комиссии	Управление образования	сентябрь	утверждение состава комиссии и графика заседаний
2.	Проведение мониторинга актуальности состава Кадрового резерва	приказ о мониторинге актуальности состава Кадрового резерва	Управление образования	сентябрь	выявлены педагогические работники, желающие выстраивать вертикальную карьеру
3.	Формирование индивидуального пакета документов на кандидата	пакет документов на кандидата	отдел кадров УО	октябрь	сформирована база данных Кадрового резерва
4.	Формирование списка	протокол заседания	экспертная группа по	ноябрь	сформирован

	кандидатов для включения в Кадровый резерв и исключения из Кадрового резерва	экспертной группы	квалификационному отбору		итоговый список резервистов по форме согласно Приложению № 3 к Положению о порядке формирования Кадрового резерва
5.	Согласование списка Кадрового резерва	приказ об утверждении решения заседания экспертной группы	Управление образования	ноябрь	утверждение списка Кадрового резерва
6.	Размещение информации о формировании Кадрового резерва на официальном сайте Управления образования	утвержденный список Кадрового резерва на текущий учебный год	отдел кадров УО	ноябрь	информирование общественности
7.	Профессиональное развитие резервистов через стажировку на базе образовательных учреждений	индивидуальный план стажировки новых резервистов	руководители ОУ	ноябрь	составлен и согласован индивидуальный план стажировки новых резервистов
8.	Анализ целесообразности дальнейшего нахождения резервистов в Кадровом резерве	заключение по образцу	руководители ОУ	сентябрь - октябрь	составление заключений о целесообразности дальнейшего нахождения в Кадровом резерве по итогам выполнения индивидуальных

					планов стажировки за предыдущий учебный год
9.	Анализ заключений руководителей образовательных учреждений по реализации индивидуальных планов подготовки Кадрового резерва	протокол заседания экспертной комиссии	экспертная комиссия	октябрь	вынесение заключений о возможности и целесообразности дальнейшего нахождения в Кадровом резерве на основе рекомендаций от руководителей ОУ
10.	Профессиональное развитие и повышение квалификации Кадрового резерва на муниципальном уровне	список кандидатов, обучающихся по направлениям подготовки «Менеджмент», «Управление персоналом» или «Государственное и муниципальное управление»	инспекционно-методический кабинет Управления образования	в течение года	развитие профессиональных компетенций по управленческой деятельности
11.	Участие Кадрового резерва в методических мероприятиях для руководящих кадров	план мероприятий	инспекционно-методический кабинет Управления образования	в течение года	профессиональное и личностное развитие кадрового резерва

					педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост
12.	Обеспечение методического сопровождения Кадрового резерва	индивидуальные консультации	инспекционно-методический кабинет Управления образования	в течение года	информированность Кадрового резерва, соблюдение принципа открытости
13.	Анализ выполнения показателей эффективности в части Кадрового резерва	аналитическая справка по итогам года	отдел кадров Управления образования	декабрь	обеспечение контроля эффективности Кадрового резерва