



П Р И К А З

« 02 » марта 2026 г.

№ 81

О проведении повторного мониторинга показателей системы
обеспечения профессионального развития педагогических работников
муниципального образования «город Северобайкальск»
в 2025-2026 учебном году

В целях содействия региону в реализации мер, направленных на повышение профессионального мастерства педагогических работников, реализации системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в соответствии с приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия от 17.01.2023 № 77 «Об утверждении Положения о региональной системе обеспечения профессионального развития педагогических работников», с Положением о муниципальной системе обеспечения профессионального развития педагогических работников муниципального образования «город Северобайкальск», утвержденном приказом управления образования от 30.05.2024г. № 217 **п р и к а з ы в а ю:**

1. Провести повторный сравнительный мониторинг показателей муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников образовательных учреждений муниципального образования «город Северобайкальск» **с 10 по 15 марта 2026 года** в 2025-2026 учебном году.
2. Образовательным организациям заполнить и направить **не позднее 15 марта 2026 года** информационную карту учреждения в Управление образования на эл. почту: **77751s@mail.ru** (Приложение 1, 2, 3).
3. Цыбеновой С.Н., довести данный приказ до руководителей общеобразовательных организаций.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник

Е.В.Киселева

Показатели, методы сбора и расчета показателей региональной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Республики Бурятия

1. Плановое повышение профессионального мастерства педагогических работников

Показатель	Критерии оценивания	Репрезентативность выборки	Методика расчета	Методы сбора информации
Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников	Доля педагогов (в разрезе учебных предметов), прошедших диагностику профессиональных дефицитов, от общего количества педагогов (в разрезе учебных предметов)	Педагогические работники г. Северобайкальск	$\frac{КП1}{КПО} * 100\%$, КП1- количество педагогов, прошедших диагностику профессиональных дефицитов; КПО - общее количество педагогов	Информационная карта образовательной организации, статистические отчеты ОО-1, 85-К, 1-ДОД
	Доля педагогов по каждому из видов дефицитов (предметные, методические, психолого-педагогические, дефициты в области ИКТ, организационно-управленческие)	Педагогические работники г. Северобайкальск	$\frac{КП2}{КПО} * 100\%$, КП2- количество педагогов, относительно которых выявлен каждый из видов дефицитов; КПО - общее количество педагогов	Информационная карта образовательной организации, мониторинг по итогам четверти
Учет индивидуальных образовательных маршрутов совершенствования профессионального мастерства педагогических работников, разработанных на основе диагностики профессиональных дефицитов	Доля педагогических работников, для которых на основе диагностики профессиональных дефицитов разработан индивидуальный маршрут совершенствования профессионального мастерства	Педагогические работники г. Северобайкальск	$\frac{КП3}{КПО} * 100\%$, КП3- количество педагогов, для которых на основе диагностики профессиональных дефицитов разработан индивидуальный маршрут образовательный маршрут; КПО - общее количество педагогов	Информационная карта образовательной организации, АИС «Академия Минпросвещения», мониторинг по итогам четверти

Показатель	Критерии оценивания	Репрезентативность выборки	Методика расчета	Методы сбора информации
Обеспечение ЦНППМ кураторами индивидуальных маршрутов и тьюторами	Доля педагогических работников, получивших адресную методическую поддержку в разработке и реализации индивидуальных образовательных маршрутов	Педагогические работники г. Северобайкальск	$\frac{КП4}{КПО} * 100\%$, КП4-количество получивших адресную методическую поддержку педагогов; КПО - общее количество индивидуальных образовательных маршрутов;	Информационная карта образовательной организации, АИС «Академия Минпросвещения»
	Доля педагогических работников, обеспеченных персональным сопровождением в процессе повышения квалификации и реализации индивидуальных маршрутов	Педагогические работники г. Северобайкальск	$\frac{КП5}{КПО} * 100\%$, КП5- количество педагогов, обеспеченных персональным сопровождением в процессе повышения квалификации и педагогического мастерства при реализации индивидуальных образовательных маршрутов; КПО - общее количество педагогов	Информационная карта образовательной организации, АИС «Академия Минпросвещения»

2. Устранение дефицита педагогических кадров

Показатель	Критерии оценивания	Репрезентативность выборки	Методика расчета	Методы сбора информации
Выявление кадровых потребностей в образовательных организациях региона	Наличие вакансий в образовательных организациях	Педагогические работники г. Северобайкальск	$\frac{КП6}{КПО} * 100\%$, КП6-количество вакансий в образовательных организациях; КПО-общее количество педагогов	Информационная карта образовательной организации, статистические отчеты ОО-1, 85-К, 1-ДОД
	Доля учителей, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета	Педагогические работники г. Северобайкальск	$\frac{КП7}{КПО} * 100\%$, КП7-количество имеющих педагогов, образование, соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета	Информационная карта образовательной организации, статистические отчеты

Показатель	Критерии оценивания	Репрезентативность выборки	Методика расчета	Методы сбора информации
			соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета; КП0 - общее количество педагогов	ОО-1, 85-К, 1-ДОД
	Доля педагогических работников в общей численности педагогических работников, имеющих нагрузку более 36 часов	Педагогические работники г. Северобайкальск	$\frac{КП8}{КПО} * 100\%$, КП8- количество педагогов, имеющих нагрузку более 36 часов; КПО - общее количество педагогов	Информационная карта образовательной организации, статистические отчеты ОО-1, 85-К, 1-ДОД
	Количество педагогов, которые преподают учебные предметы не в соответствии с полученным образованием	Педагогические работники г. Северобайкальск	чел	Информационная карта образовательной организации, статистические отчеты ОО-1, 85-К, 1-ДОД
	Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников	Педагогические работники г. Северобайкальск	$\frac{КП10}{КПО} * 100\%$, КП10- количество педагогических работников пенсионного возраста; КПО - общее количество педагогов	Информационная карта образовательной организации, статистические отчеты ОО-1, 85-К, 1-ДОД
Осуществление профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической	Доля молодых педагогов в общей численности педагогических работников	Педагогические работники г. Северобайкальск	$\frac{КП9}{КПО} * 100\%$, КП9- количество молодых педагогов; КПО - общее количество педагогов	Информационная карта образовательной организации, статистические отчеты ОО-1, 85-К, 1-ДОД
	Доля специалистов, прошедших программу переподготовки по образовательным программам педагогической направленности, от общего количества специалистов, прошедших	Педагогические работники г. Северобайкальск	$\frac{КП11}{КПО} * 100\%$, КП11- количество специалистов, прошедших программу переподготовки по образовательным программам педагогической направленности;	Информационная карта образовательной организации, мониторинг по итогам четверти, ОО-1, 85-К, 1-ДОД

Показатель	Критерии оценивания	Репрезентативность выборки	Методика расчета	Методы сбора информации
направленности	различные программы переподготовки		КП0 - общее количество педагогов	
Поддержка молодых педагогов/реализации программ наставничества педагогических работников	Доля молодых педагогов, охваченных мероприятиями в рамках проектов по поддержке молодых педагогов, от общего числа молодых педагогов	Педагогические работники г. Северобайкальск	$\frac{\text{КП12}}{\text{КП0}} * 100\%$ КП12- количество молодых педагогов, охваченных мероприятиями в рамках проектов по поддержке молодых педагогов; КП0 - общее количество педагогов	Информационная карта образовательной организации, мониторинг по итогам четверти, яндекс-таблица, стат. отчеты
	Доля педагогов, участвующих в программах наставничества, от общего числа педагогов	Педагогические работники г. Северобайкальск	$\frac{\text{КП13}}{\text{КП0}} * 100\%$ КП13- количество участвующих в программах наставничества; КП0 - общее количество педагогов	Информационная карта образовательной организации, мониторинг по итогам четверти, яндекс-таблица, стат. отчеты
	Доля молодых педагогов, сопровождаемых методистами, включенными в региональный методический актив	Педагогические работники г. Северобайкальск	$\frac{\text{КП14}}{\text{КП0}} * 100\%$ КП14- количество молодых педагогов, сопровождаемых методистами, включенными в региональный методический актив; КП0 - общее количество педагогов	Информационная карта образовательной организации, мониторинг по итогам четверти, яндекс-таблица, стат. отчеты

Информационная карта
МАОУ «_____»
за 202_ - 202_ учебный год

1. ПЛАНОВОЕ ПОВЫШЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ		2. УСТРАНЕНИЕ ДЕФИЦИТА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ
Общее количество педагогических работников в ОУ -		
1.1 Число педагогов, прошедших диагностику профессиональных (предметных) дефицитов		2.1. Количество вакансий в образовательной организации
учитель физики		2.2. Количество педагогов, имеющих базовое высшее педагогическое образование, соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета
учитель химии		2.3. Количество педагогов, имеющих базовое среднее педагогическое образование, соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета
учитель биологии		2.4. Количество педагогов, имеющих базовое высшее педагогическое образование, соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета и диплом о профессиональной переподготовке, соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета
учитель математики		2.5. Количество педагогов, имеющих базовое среднее педагогическое образование, соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета и диплом о профессиональной переподготовке, соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета
учитель русского языка		2.6. Количество педагогов, имеющих базовое высшее педагогическое образование и диплом о профессиональной переподготовке, соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета

учитель географии		2.7. Количество педагогов, имеющих базовое среднее непедагогическое образование и диплом о профессиональной переподготовке, соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета	
учитель бурятского языка		2.8. Иные, не попадающие в вышеперечисленные категории, преподающие в ОО	
учитель литературы		2.9. Количество педагогов, имеющих нагрузку более 36 часов	
учитель технологии		2.10. Количество молодых педагогов	
учитель начального класса		2.11. Количество педагогических работников пенсионного возраста	
учитель истории		2.12. Количество специалистов, прошедших программу переподготовки по образовательным программам педагогической направленности	
учитель музыки		2.13. Количество молодых педагогов, охваченных мероприятиями в рамках проектов по поддержке молодых педагогов	
учитель иностранного языка		2.14. Количество участвующих в программах наставничества (наставники)	
учитель физической культуры		2.15. Количество участвующих в программах наставничества (наставляемые)	
		2.16. Количество молодых педагогов, сопровождаемых методистами, включенными в региональный методический актив	
		2.17. Количество педагогов, которые преподают учебные предметы не в соответствии с полученным образованием	
1.2 Число педагогов, прошедших диагностику профессиональных (методических) дефицитов			
1.2 Число педагогов, прошедших диагностику профессиональных (психолого-педагогических) дефицитов			
1.2 Число педагогов, прошедших диагностику профессиональных (ИКТ) дефицитов			
1.2 Число педагогов, прошедших диагностику профессиональных (организационно - управленческих) дефицитов			