



МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ

БУРЯАД УЛАСАЙ
БОЛБОСОРОЛОЙ БОЛОН
ЭРДЭМ УХААНАЙ ЯАМАН

П Р И К А З

З А Х И Р А Л Т А

«26» 05 2021 г.

№ 840

г. Улан-Удэ

Об утверждении Дорожной карты по реализации региональной программы развития системы наставничества в сфере общего образования Республики Бурятия (2021 - 2024 годы)

В целях реализации Региональной программы развития системы педагогического наставничества в сфере общего образования Республики Бурятия, утвержденной приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия от 30.12.2020 № 1552, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемую Дорожную карту по реализации региональной программы развития системы наставничества в сфере общего образования Республики Бурятия (2021 - 2024 годы) (далее – дорожная карта).

2. Начальникам отделов кадровой и организационной работы (Цыдыпов Ж.Г.), дошкольного и общего образования (Имеева Е.С.), специального образования и интернатных учреждений (Тухалов А.П.), ГАУ ДПО РБ «Бурятский республиканский институт образовательной политики» (Цыренов В.Ц.), руководителям органов местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования обеспечить исполнение дорожной карты в соответствии с указанными сроками.

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. министра

Д.М. Ангархаев

Приложение
к приказу Минобрнауки Республики Бурятия
от «16» мая 2021 г. № 890

Дорожная карта по реализации региональной программы развития системы наставничества
в сфере общего образования Республики Бурятия (2021-2024 годы)

№	Мероприятие	Ожидаемый результат	Сроки	Ответственные
1.	Разработка региональных критериев оценки эффективности системы наставничества на уровне республики, муниципалитета, образовательной организации	Наличие методики оценки эффективности системы наставничества	Сентябрь 2021 г.	ЦНППМПР, муниципальные органы управления образованием, общеобразовательные организации
2.	Ежегодный мониторинг эффективности системы наставничества на уровне республики, муниципалитета, образовательной организации	Наличие аналитического отчета	Ежегодно	ЦНППМПР, муниципальные органы управления образованием, общеобразовательные организации
3.	Ежегодный мониторинг эффективности мер и управленческих решений по внедрению программы развития системы наставничества	Наличие аналитических материалов	Ежегодно	ЦНППМПР, Муниципальные органы управления образованием
4.	Формирование единой информационной базы наставников, экспертов в отдельных образовательных областях с целью обеспечения доступного наставничества для всех категорий педагогических работников в соответствии с профессиональными дефицитами	Наличие единой информационной базы	2021-2024 ежегодно	ЦНППМПР, муниципальные органы управления образованием, общеобразовательные организации

5.	Организационное и научно-методическое сопровождение и реализация программ непрерывного профессионального роста для образовательных организаций и управленческих команд, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников в систему менторства	В 2021 году доля школ, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников Республики Бурятия в 10% школ. Далее ежегодно - не менее чем в 20% школ	2021-2024 ежегодно	ЦНППМПР, муниципальные органы управления образованием, общеобразовательные организации
6.	Организационное и научно-методическое сопровождение и реализация программ непрерывного профессионального роста для управленческих команд, вовлеченных в систему менторства	В 2021 году доля школ, управленческие команды которых вовлечены в систему менторства - 10%, Далее ежегодно - не менее чем в 20% управленческих команд	2021-2024 ежегодно	ЦНППМПР, муниципальные органы управления образованием, общеобразовательные организации
7.	Организация на основе привлечения опытных наставников «Образовательных экспедиций» с целью непосредственного профессионального взаимодействия и диссеминации опыта успешных практик	По факту (проведение «Образовательных экспедиций»)	2021-2024 ежегодно	ЦНППМПР, муниципальные органы управления образованием, общеобразовательные организации
8.	Организация и проведение конференций, семинаров, онлайн-мероприятий и других событий по актуальным вопросам в области наставничества	По факту (проведение конференций, семинаров, онлайн-мероприятий и других событий)	2021-2024 ежегодно	ЦНППМПР, муниципальные органы управления образованием, общеобразовательные организации
9.	Организация и проведение профессиональных конкурсов для педагогов-наставников на региональном и муниципальном уровнях	По факту (проведение профессиональных конкурсов для педагогов-	2021-2024 ежегодно	МОиНРБ, ЦНППМПР, Муниципальные органы

		наставников Наличие Дорожных карт, включающих мероприятия по разработке и непосредственно локальные акты, методические рекомендации по развитию системы наставничества	Второе полугодие 2021 г.	управления образованием ЦНППМНР, Муниципальные органы управления образованием
10.	Разработка муниципальных дорожных карт и программ по развитию системы наставничества, в том числе с включением мероприятий по разработке пакета локальных актов, методических рекомендаций по развитию системы наставничества, повышения ее эффективности на уровне муниципалитета, образовательной организации	Наличие раздела «Развитие наставничества» на сайтах муниципальных образований, общеобразовательных организаций	Второе полугодие 2021 г.	Руководители муниципальных органов управления образованием, общеобразовательных организаций
11.	Создание и наполнение раздела «Развитие наставничества» на сайтах муниципальных образований, общеобразовательных организаций	Наличие раздела «Развитие наставничества» на сайтах	Второе полугодие 2021 г.	Муниципальные органы управления образованием
12.	Разработка комплекса мер на муниципальном уровне по стимулированию, сопровождению и поддержке педагогических работников в качестве наставников	Наличие муниципальных комплексов мер	Второе полугодие 2021 г.	Муниципальные органы управления образованием