



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ГОРОД СЕВЕРОБАЙКАЛЬСК»
«СЕВЕРОБАЙКАЛЬСК ХОТО»
ГЭЭН МУНИЦИПАЛНА БАЙГУУЛАМЖЫН
ЗАХИРГААНАЙ ЁУРАЛСАЛАЙ ХЭЛТЭС**

П Р И К А З

«01» ноября 2021 года

№ 341

Об утверждении Комплекса мер (Дорожной карты) на 2022-2024 годы, направленных на развитие муниципальной системы оценки качества образования и муниципальных механизмов управления качеством образования в МО «город Северобайкальск».

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 года №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года, согласно решения коллегии №1/1 Министерства образования и науки Республики Бурятия от 30.09.2021г., в целях организации своевременной и качественной работы по внедрению механизмов оценки качества образования,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Комплекс мер (Дорожную карту) на 2022/2024 годы, направленных на развитие муниципальной системы оценки качества образования и муниципальных механизмов управления качеством образования в МО «город Северобайкальск». (далее - Комплекс мер) приложение № 1.
2. Заместителю начальника Управления образования А.Н. Ананиной довести Комплекс мер до сведения руководителей общеобразовательных учреждений для проведения мероприятий.
3. Руководителям муниципальных образовательных учреждений обеспечить реализацию Дорожной карты в установленные сроки.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник

Г.П. Платонова

С приказом ознакомлены:

Ананина А.Н. _____

Кошелева Н.И. _____

Устьянцева Т.П. _____

Цыбенова С.Н. _____

Федорович Е.Ю. _____

Волкова С.И. _____

Манзарова М.Б. _____

Ларионова В.Н. _____

Бухольцев С.Н. _____

Киселева Е.В. Тюф

Купцов А.М. Тюф

Понушкова И.М. Тюф

Дандарова Ц.Б. Тюф

Фибих М.О. Тюф

Васильев А.П. Тюф

Бадмацыренова В.Б. Тюф

Зыкова Л.Е. Тюф

Лебедь Е.Н. Тюф

Зайцева Т.В. Тюф

Наполова О.Г. Тюф

Мельникова Т.В. Тюф

Исп. Ананина А.Н.

Тел: 2-42-56

Приложение №1
к приказу
Управления образования
от « 01» ноября 2021 года N 341.

N п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственные исполнители	Планируемый результат
1. Формирование нормативно- правового обеспечения развития муниципальной системы оценки качества образования				
1.	Утверждение дорожной карты по развитию муниципальной системы оценки качества образования и муниципальных механизмов управления качеством образования в МО «город Северобайкальск»	01 ноября 2021г	Управление образования администрации МО «город Северобайкальск»	Предложения по улучшению ресурсного обеспечения и повышению качества образования
2	Утверждение муниципальных показателей анализа муниципальных управленческих механизмов	Ноябрь-2021 январь 2022г	Ананина А.Н.- заместитель начальника УО Устьянцева Т.П.- руководитель методической службы УО	Разработка и утверждение муниципальных показателей анализа муниципальных управленческих механизмов
3	Привести в соответствие нормативно- правовые документы, регулирующие деятельность по оценке качества образования по всем направлениям муниципальных механизмов управления качества общего образования.	Ноябрь 2021- февраль 2022	Ананина А.Н.- заместитель начальника УО Устьянцева Т.П.- руководитель методической службы УО	Приведение в соответствие нормативно-правовой базы
2. Система оценки качества обучающихся				
1	Участие в региональных процедурах оценки качества образования	Ежегодно	Устьянцева Т.П.- руководитель методической службы УО Руководители ОУ	Устранение проблем школ, сдерживающих повышение качества образования.
2	Участие образовательных организаций в пробации оценочных процедур национальных и общероссийских исследований качества образования	В соответствии с графиком	Устьянцева Т.П.- руководитель методической службы УО Руководители ОУ	Устранение проблем школ, сдерживающих повышение качества образования.

		проведени я			
3	Проведение муниципальных оценочных процедур по оценке качества подготовки обучающихся	В соответствии с графиком проведения	Кошелева Н.И. - начальник отдела общего и дошкольного образования УО Руководители ОУ	Устранение проблем школ, сдерживающих повышение качества образования.	
4	Участие образовательных учреждений в международных сопоставительных исследованиях качества образования в соответствии с выборкой	В соответствии с графиком проведения	Устьянцева Т.П.- руководитель методической службы УО Руководители ОУ	Устранение проблем школ, сдерживающих повышение качества образования.	
5	Участие образовательных учреждений в национальных исследованиях качества образования в составе общероссийской выборки	В соответствии с графиком проведения	Устьянцева Т.П.- руководитель методической службы Руководители ОУ	Устранение проблем школ, сдерживающих повышение качества образования.	
6	Участие образовательных учреждений во Всероссийских проверочных работах в штатном режиме (обязательное участие)	В соответствии с графиком проведения	Устьянцева Т.П.- руководитель методической службы Руководители ОУ	Устранение проблем школ, сдерживающих повышение качества образования.	
7	Обеспечение выполнения требований информационно безопасности на всех этапах сбора и обработки информации о качестве образования	Постоянно	Управление образования Руководители ОУ	Информационная безопасность	
8	Ежегодный доклад «О состоянии системы образования на территории МО «город Северобайкальск». Размещение на официальном сайте администрации	Август 2022-2024	Управление образования администрации МО «город Северобайкальск»	Подведение итогов года	

9	Подготовка адресных рекомендаций, в том числе для принятия управленческих решений, по результатам комплексного анализа по нескольким процедурам качества образования, в адрес руководителей образовательных организаций	Январь 2022	Ананина А.Н.- заместитель начальника УО Кошелева Н.И.- начальник отдела дошкольного и общего образования УО Устьянцева Т.П.- руководитель методической службы УО	Развитие муниципальных механизмов управления качеством образования
10	Ежегодный методический анализ результатов ГИА, ВПР. Размещение на сайте Управления образования	Май-октябрь 2022-2024	Кошелева Н.И.- начальник отдела дошкольного и общего образования УО Устьянцева Т.П.- руководитель методической службы	Развитие муниципальных механизмов управления качеством образования
11	Проведение ежегодного мониторинга системы оценки качества подготовки обучающихся в общеобразовательных учреждениях	Сентябрь 2022-2024	Ананина А.Н.- заместитель начальника УО Кошелева Н.И.- начальник отдела дошкольного и общего образования УО Устьянцева Т.П.- руководитель методической службы УО	Развитие муниципальных механизмов управления качеством образования
12	Проведение анализа результатов мониторинга системы оценки качества подготовки обучающихся в общеобразовательных учреждениях	Сентябрь 2022-2024	Ананина А.Н.- заместитель начальника УО Кошелева Н.И.- начальник отдела дошкольного и общего образования УО Устьянцева Т.П.- руководитель методической службы	Развитие муниципальных механизмов управления качеством образования
13	Подготовка адресных рекомендаций по результатам мониторинга системы оценки качества подготовки обучающихся в общеобразовательных учреждениях	Сентябрь 2022-2024	Ананина А.Н.- заместитель начальника УО Кошелева Н.И.- начальник отдела дошкольного и	Развитие муниципальных механизмов управления качеством образования

			общего образования УО Устьянцева Т.П.- руководитель методической службы			Развитие муниципальных механизмов управления качеством образования
3. Система работы со школами с низкими образовательными результатами обучения						
1	Выявление школ с низкими образовательными результатами на основе региональных показателей	Сентябрь 2022-2024	Ананина А.Н.- заместитель начальника УО Устьянцева Т.П.- руководитель методической службы УО			Развитие муниципальных механизмов управления качеством образования
2	Проведение мониторинга состояния школ с низкими образовательными результатами, в том числе состояние качества образования	Сентябрь 2022-2024	Ананина А.Н.- заместитель начальника УО Устьянцева Т.П.- руководитель методической службы УО			Развитие муниципальных механизмов управления качеством образования
3	Проведение анализа результатов мониторинга состояния школ с низкими образовательными результатами, в том числе состояние качества образования	Сентябрь 2022-2024	Ананина А.Н.- заместитель начальника УО Устьянцева Т.П.- руководитель методической службы УО			Развитие муниципальных механизмов управления качеством образования
4	Подготовка адресных рекомендаций по результатам анализа (своего или внешнего) результатов мониторинга состояния школ с низкими образовательными результатами, в том числе состояние качества образования	Сентябрь 2022-2024	Ананина А.Н.- заместитель начальника УО Устьянцева Т.П.- руководитель методической службы УО			Развитие муниципальных механизмов управления качеством образования
5	Оказание индивидуальной методической помощи педагогам с низкими образовательными результатами	Постоянно	Устьянцева Т.П.- руководитель методической службы Руководители ГМО			Сокращение доли учителей в школах с низкими образовательными результатами без квалификационной категории
6	Научно- методическое сопровождение в школах с низкими образовательными результатами.	Постоянно	Устьянцева Т.П.- руководитель методической службы Руководители ГМО			Сокращение доли учителей в школах с низкими образовательными результатами без квалификационной категории
4. Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи						

1	Утверждение подпрограммы «Одаренные дети»	Август 2022-2024	Ананина А.Н.- заместитель начальника УО Устьянцева Т.П.- руководитель методической службы УО	Повышение качества мероприятий по поддержке и развитию способностей и талантов у детей и молодежи
2	Совершенствование механизмов межведомственного взаимодействия по работе с одаренными детьми (образование, культура, спорт, молодежная политика)	Постоянно	Управление образования администрации МО «город Северобайкальск»	Развитие межведомственного взаимодействия
4	Организация повышения квалификации(профессиональной переподготовки) учителей)для работы с одаренными и талантливыми детьми	Постоянно	Устьянцева Т.П.- руководитель методической службы Руководители ГМО	Сокращение доли учителей в школах без квалификационной категории
5	Обновление единой муниципальной базы одаренных детей и талантливой молодежи	Постоянно	Устьянцева Т.П.- руководитель методической службы Цыбенова С.Н.- методист по школам Руководители ГМО	Повышение количества одаренных детей
6	Создание единой муниципальной базы данных педагогов, имеющих результаты в обучении и воспитании одаренных обучающихся	Постоянно	Устьянцева Т.П.- руководитель методической службы Цыбенова С.Н.- методист по школам Руководители ГМО	Повышение количества данных педагогов
7	Организация интеллектуальных и творческих конкурсов, направленных на выявление одаренных детей и талантливой молодежи	Постоянно	Устьянцева Т.П.- руководитель методической службы Цыбенова С.Н.- методист по школам Руководители ГМО	Повышение качества мероприятий по поддержке и развитию способностей и талантов у детей и молодежи
8	Организация профессиональных конкурсов, направленных на выявление мастерства педагогов, работающих с одаренными и	Постоянно	Устьянцева Т.П.- руководитель методической службы	Повышение качества мероприятий по поддержке и развитию способностей и талантов у педагогов

	талантливыми детьми и молодежью		Цыбенова С.Н.- методист по школам Руководители ГМО		Повышение количества одаренных детей
9	Мониторинг результативности участия обучающихся в конкурсных мероприятиях муниципального, регионального и международного уровней	Июнь 2022-2024	Устьянцева Т.П.- руководитель методической службы Цыбенова С.Н.- методист по школам Руководители ОУ		
5. Система работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся					
1	Проведение мониторинга развития системы профориентации в образовательных учреждениях(школы, УДО, ДОУ)	Апрель, ежегодно	Устьянцева Т.П.- руководитель методической службы Федорович Е.Ю.- методист по воспитательной работе и УДО. Волкова С.И.- методист ДОУ		Выявление проблемных вопросов в профориентации обучающихся. Развитие муниципальных механизмов управления качеством образования
2	Анализ результатов мониторинга развития системы профориентации в образовательных учреждениях(школы, УДО, ДОУ)	Апрель, ежегодно	Устьянцева Т.П.- руководитель методической службы Федорович Е.Ю.- методист по воспитательной работе и УДО. Волкова С.И.- методист ДОУ		Выявление проблемных вопросов в профориентации обучающихся. Развитие муниципальных механизмов управления качеством образования
3	Подготовка адресных рекомендаций по результатам анализа итогов мониторинга развития системы профориентации в образовательных учреждениях(школы, УДО, ДОУ)	Апрель, ежегодно	Устьянцева Т.П.- руководитель методической службы Федорович Е.Ю.- методист по воспитательной работе и УДО. Волкова С.И.- методист ДОУ		Развитие муниципальных механизмов управления качеством образования

4	Организация межведомственного взаимодействия по профессиональной ориентации обучающихся	Постоянно	Устьянцева Т.П.- руководитель методической службы Федорович Е.Ю.- методист по воспитательной работе и УДО. Волкова С.И.- методист ДОУ	Развитие муниципальных механизмов управления качеством образования
5	Расширение мероприятий, направленных на профориентацию обучающихся	Постоянно	Устьянцева Т.П.- руководитель методической службы Федорович Е.Ю.- методист по воспитательной работе и УДО. Волкова С.И.- методист ДОУ	Развитие муниципальных механизмов управления качеством образования
6	Мониторинг трудоустройства выпускников образовательных организаций	Сентябрь 2022-2024	Ананина А.Н.- заместитель начальника УО Руководители ОУ	Развитие муниципальных механизмов управления качеством образования
6. Система объективности процедур оценки качества образования и олимпиад школьников				
1	Участие в муниципальных мероприятиях (совещания, семинары, вебинары, информационно-методические дни, дискуссионные площадки, круглые столы и др)	постоянно	Управление образования администрации МО «город Северобайкальск»	Повышение профессиональных компетенций специалистов УО, руководителей и педагогов
2	Реализация мероприятий по повышению объективности оценки образовательных результатов в общеобразовательных учреждениях Обеспечение объективности образовательных результатов в рамках конкретной оценочной процедуры в ОУ: 1) Обеспечение общественного наблюдения на процедурах оценки качества образования (ВПР, ЕГЭ, ОГЭ,	постоянно	Управление образования администрации МО «город Северобайкальск» Ананина А.Н.- заместитель начальника УО Кошелева Н.И.- начальник отдела дошкольного и общего образования УО Устьянцева Т.П.- руководитель	Развитие муниципальных механизмов управления качеством образования

	<p>ГВЭ) с соблюдением требований к общественным наблюдателям.</p> <p>2) Привлечение квалифицированных специалистов на всех этапах процедуры(проведение инструктажей и учеб с организаторами, техническими специалистами, экспертами)</p> <p>Выявление ОУ с необъективными результатами и профилактическая работа с выявленными ОУ</p> <p>Выявление ОУ с необъективными результатами оценочной процедуры через анализ результатов процедур:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Индекс неподтверждения результатов медалистов 2) Индексы необъективности ВПР и ОГЭ 3) Наличие общественного наблюдения в ОУ при проведении оценочных процедур 4) Профилактическая работа с выявленными ОО(анализ признаков необъективности, разработка комплекса мер по устранению причин необъективности) <p>Формирование у участников образовательных отношений позитивного отношения к объективной оценке образовательных результатов:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Реализация в приоритетном порядке программ помощи ОУ с низкими результатами, программ помощи учителям, имеющим профессиональные проблемы и дефициты, руководителям ОУ, в которых есть проблемы с 		<p>методической службы УО Цыбенова С.Н.- методист по школам Руководители ОУ</p>

	<p>организацией образовательной деятельности и т.п.,</p> <p>2) Использование для оценки деятельности педагога результаты, показанные его учениками, только по желанию педагога</p> <p>3) Проведение разъяснительной работы с руководителями ОУ в части оценивания, подготовка рекомендаций</p> <p>4) Проведение учителями и методическими объединениями аналитической экспертной работы с результатами оценочных процедур.</p>				
3.	Мониторинг системы объективности процедур оценки качества образования и олимпиад школьников	Ежегодно	Управление образования администрации МО «город Северобайкальск»	Развитие муниципальных механизмов управления качеством образования	
4	Анализ результатов мониторинга системы объективности процедур оценки качества образования и олимпиад школьников	Ежегодно	Управление образования администрации МО «город Северобайкальск»	Развитие муниципальных механизмов управления качеством образования	
5	Подготовка адресных рекомендаций по результатам анализа итогов мониторинга системы объективности процедур оценки качества образования и олимпиад школьников	Ежегодно	Управление образования администрации МО «город Северобайкальск»	Развитие муниципальных механизмов управления качеством образования	
7. Система мониторинга эффективности руководителей учреждений					
1	Проведение мониторинга показателей эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений	Сентябрь 2022-2024	Управление образования администрации МО «город Северобайкальск»	Развитие муниципальных механизмов управления качеством образования	
2	Подготовка адресных рекомендаций по итогам анализа результатов мониторинга показателей эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений	Ежегодно	Управление образования администрации МО «город Северобайкальск»	Развитие муниципальных механизмов управления качеством образования	
3	Принятие управленческих решений по	Ежегодно	Управление образования	Развитие муниципальных механизмов	

	результатам мониторинга показателей эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений		администрации МО «Город Северобайкальск»	управления качеством образования
8. Система мониторинга качества дополнительного профессионального образования педагогических работников				
1	Осуществление мониторинга показателей системы повышения квалификации педагогов	Сентябрь 2022-2024	Устьянцева Т.П.- руководитель методической службы Цыбенова С.Н.- методист по школам Руководители ГМО	Повышение профессионального уровня педагогов
2	Проведение анализа результатов мониторинга показателей системы повышения квалификации педагогов	Сентябрь 2022-2024	Устьянцева Т.П.- руководитель методической службы Цыбенова С.Н.- методист по школам Руководители ГМО	Повышение профессионального уровня педагогов
3	Разработка рекомендаций по результатам анализа итогов мониторинга показателей системы повышения квалификации педагогов	Сентябрь 2022-2024	Устьянцева Т.П.- руководитель методической службы Цыбенова С.Н.- методист по школам Руководители ГМО	Повышение профессионального уровня педагогов
4	Оказание помощи в сопровождении педагогов и ОУ в межаттестационный период	Постоянно	Устьянцева Т.П.- руководитель методической службы Цыбенова С.Н.- методист по школам Руководители ГМО	Повышение профессионального уровня педагогов
5	Проведение мероприятий с различными категориями специалистов системы образования(руководителями ОУ, заместителями по УВР) по мониторингу повышения квалификации педагогов	Постоянно	Устьянцева Т.П.- руководитель методической службы Цыбенова С.Н.- методист по школам Руководители ГМО	Повышение профессионального уровня педагогов

6	Участие педагогов в конкурсном движении муниципального, регионального, всероссийского и международного уровней	Постоянно	Устьянцева Т.П.- руководитель методической службы Цыбенкова С.Н.- методист по школам Руководители ГМО	Повышение профессионального уровня педагогов
7	Организация повышения квалификации педагогических работников системы образования города	Постоянно	Устьянцева Т.П.- руководитель методической службы Цыбенкова С.Н.- методист по школам Руководители ГМО	Повышение профессионального уровня педагогов
9. Система методической работы				
1	Утверждение городских методобъединений	Сентябрь 2022-2024	Устьянцева Т.П.- руководитель методической службы Руководители ГМО	Повышение профессионального уровня педагогов
2	Комплексный мониторинг состояния системы повышения квалификации кадрового состава образовательных учреждений	Сентябрь 2022-2024	Устьянцева Т.П.- руководитель методической службы Руководители ГМО	Повышение профессионального уровня педагогов
3	Научно- методическое сопровождение методических объединений образовательных учреждений	Постоянно	Устьянцева Т.П.- руководитель методической службы Руководители ГМО	Повышение профессионального уровня педагогов
4	Развитие муниципальной службы поддержки молодых педагогов «Учитель- мастер»	Постоянно	Устьянцева Т.П.- руководитель методической службы	Повышение профессионального уровня педагогов
5	Создание в образовательных учреждениях системы поддержки молодых педагогов и системы наставничества	Ноябрь 2022	Устьянцева Т.П.- руководитель методической службы Руководители УО	Повышение профессионального уровня педагогов
6	Научно- методическое сопровождение	Постоянно	Устьянцева Т.П.-	Повышение профессионального уровня педагогов

	инновационной деятельности образовательных организаций		руководитель методической службы Руководители УО	педагогов
7	Осуществление мониторинга показателей системы методической работы в соответствии с показателями	Сентябрь 2022-2024	Устьянцева Т.П.- руководитель методической службы Руководители УО	Повышение профессионального уровня педагогов
8	Проведение мероприятий с различными категориями специалистов системы образования(руководители ОУ, руководители ГМО, и ШМО, профессиональных сообществ, педагогами) по организации методической работы	Постоянно	Устьянцева Т.П.- руководитель методической службы Руководители УО	Повышение профессионального уровня педагогов
10. Система организации воспитания и социализации обучающихся				
1	Организация повышения квалификации работников по приоритетным направлениям воспитания и социализации обучающихся	Постоянно	Устьянцева Т.П.- руководитель методической службы Руководители УО	Повышение профессионального уровня заместителей директоров по ВВР
2	Инструктивно- методические совещания о подготовке и проведении городских праздников, месячников, акций	Постоянно	Федорович Е.Ю.- методист по воспитательной работе и УДО	Повышение профессионального уровня заместителей директоров по ВВР
3	Методическая помощь ОУ в разработке программ по воспитанию и социализации обучающихся	Постоянно	Федорович Е.Ю.- методист по воспитательной работе и УДО	Повышение профессионального уровня заместителей директоров по ВВР
4	Научно- методическая помощь в проведении школьных мероприятий по воспитанию и социализации обучающихся	Постоянно	Федорович Е.Ю.- методист по воспитательной работе и УДО	Повышение профессионального уровня заместителей директоров по ВВР
5	Организация мероприятий, акций, социальных проектов, имеющих добровольческий характер	Постоянно	Федорович Е.Ю.- методист по воспитательной работе и УДО	Повышение профессионального уровня заместителей директоров по ВВР
6	Обеспечение организационно- методической поддержки развития служб медиации в образовательных учреждениях	Постоянно	Федорович Е.Ю.- методист по воспитательной работе и УДО	Повышение профессионального уровня заместителей директоров по ВВР

7	Мониторинг муниципальной системы организации воспитания и социализации обучающихся образовательных учреждений	Июнь 2022-2024	Федорович Е.Ю.- методист по воспитательной работе и УДО	Развитие муниципальных механизмов управления качеством образования
8	Анализ результатов мониторинга муниципальной системы организации воспитания и социализации обучающихся образовательных учреждений	Июнь 2022-2024	Федорович Е.Ю.- методист по воспитательной работе и УДО	Развитие муниципальных механизмов управления качеством образования
9	Подготовка адресных рекомендаций по результатам анализа итогов мониторинга муниципальной системы организации воспитания и социализации обучающихся образовательных учреждений	Июнь 2022-2024	Устьянцева Т.П.- руководитель методической службы Федорович Е.Ю.- методист по воспитательной работе и УДО	Развитие муниципальных механизмов управления качеством образования